



**PANORAMA
DE TERRITOIRE**
GRAND EST

SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE
OPCO EP
EN RÉGION

02 | POPULATION
DU TERRITOIRE

03 | PROXIMITÉ
ET EMPLOI

04 | PROXIMITÉ
ET MARCHÉ
DU TRAVAIL

05 | PROXIMITÉ ET
ALTERNANCE

06 | PROXIMITÉ ET ACTIONS
DE DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

LE MOT DE LA DÉLÉGATION RÉGIONALE

Depuis son installation le 2 septembre 2020, la Commission Paritaire Régionale (CPR) de l'Opco EP en Grand Est se réunit plusieurs fois par trimestre. pour partager une vision de la situation du territoire. En suivant l'activité nationale et l'activité des équipes du Grand Est, elle garantit la déclinaison des orientations stratégiques de l'Opco EP

En s'appuyant sur un diagnostic de territoire et les analyses des réalisations antérieures, elle construit un Plan d'Actions Régional adapté aux enjeux spécifiques du Grand Est.

Plan d'action qui a également pour vocation de s'articuler étroitement avec les besoins en compétences et les spécificités de chaque Branche Professionnelle.

C'est ainsi que, pour l'Opco EP en Grand Est, ce nouveau document, appelé « Panorama de Territoire Grand Est » a été élaboré. Il est destiné aux représentants paritaires & collaborateurs de l'Opco EP, et à tous les acteurs & partenaires territoriaux de l'emploi, de la formation et des transitions : La Région Grand Est, les services de l'Etat en Grand Est, les chambres consulaires (CMA, CCI,...), et tous les partenaires de l'Emploi et de la Formation (Transition-Pro, Pôle-Emploi, l'ARML et chaque Mission Locale, les Maisons de l'Emploi, les Corporations et Fédérations professionnelles, les associations et clubs d'entreprises, comme FACE, E2C..., ainsi que les élus de proximité dans les territoires) avec lesquels nous œuvrons au quotidien.

Par ce panorama nous avons l'ambition de partager les particularités de la région Grand Est sur le périmètre de l'Opco EP, pour mieux identifier, ensemble, des pistes d'actions concrètes, susceptibles de répondre aux enjeux des entreprises mais aussi des salariés, des personnes en recherche d'emploi et plus généralement des territoires.

Bien sûr il a vocation à évoluer dans le temps en fonction de nouvelles données disponibles, de nouveaux sujets à traiter et des retours de chacun.

Nous vous souhaitons à toutes et à tous une très bonne découverte !

PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION GRAND EST

CHIFFRES CLÉS DE L'OPCO EP DANS LA RÉGION GRAND EST



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

25 490¹



ÉTABLISSEMENTS
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

39 289²



SALARIÉS

131 537³



ALTERNANTS

12 231⁴

¹ Entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale 2021– Opco EP 2022. (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs)

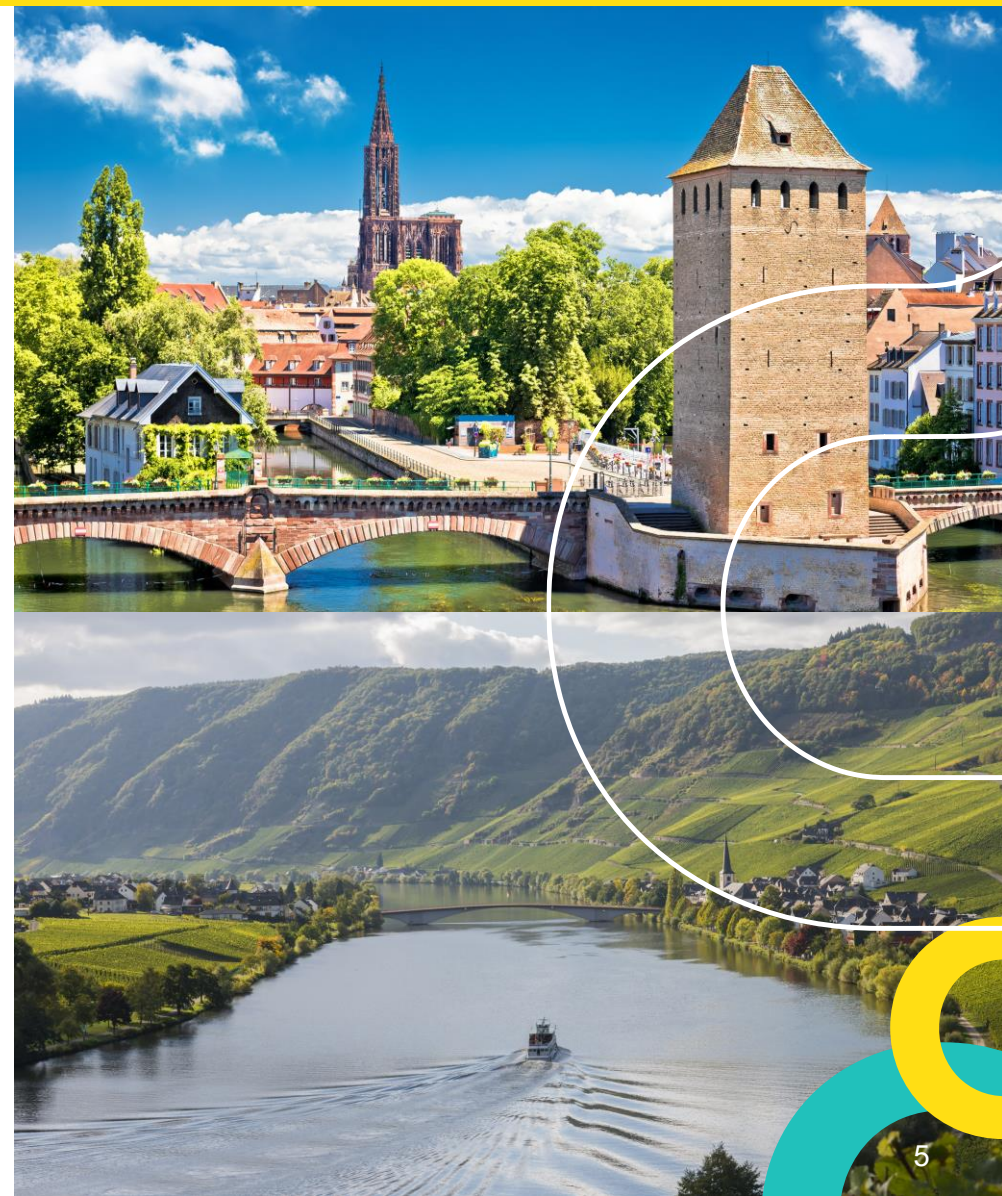
² dont 3 031 établissements employeurs qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

³ dont 7 439 salariés dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective (Hors SPE). La région compte également 86 723 salariés de particuliers employeurs.

⁴ dont 600 salariés en alternance dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

Les dernières données consolidées issues de la Collecte URSAFF 2023 – Au titre de la Masse salariale 2022 (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs) - comptent 30 952 Entreprises, 36 851 Établissements et 122 267 Salariés

Sources : Nombres d'établissements et de salariés Insee-DADS 2020 / Nombres d'entreprises adhérentes et contrats d'alternance Opco EP 2022



PÉRIMÈTRE OPCO EP DANS LA REGION GRAND EST¹

Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

8 812



SALARIÉS

34 911



ALTERNANTS

2 107

4 209

32 373

2 506

¹ La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).

PÉRIMÈTRE OPCO EP DANS LA REGION GRAND EST¹

Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

Entreprises non couvertes par une convention collective

Activités de particuliers employeurs



ENTREPRISES RELEVANT DU CHAMP D'OPCO EP

7 408



SALARIÉS

41 215



ALTERNANTS

6 076

3 414

15 599

942

1 647

7 439

600

86 723

¹ La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).



POPULATION DU TERRITOIRE

DÉMOGRAPHIE



LA POPULATION

5 557 467 personnes
dans la région
pour **66 984 890** en France



LES MOINS DE 25 ANS

29% dans la région
pour **30%** en France



LES 75 ANS ET PLUS

9% dans la région
pour **9%** en France



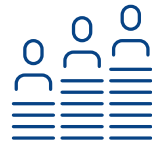
LES FEMMES

51% dans la région
pour **52%** en France



LA DENSITÉ

97 hab. / Km² dans la région
pour **106** hab. / Km² en France



L'INDICE DE VIEILLISSEMENT¹

86 dans la région
pour **83** en France



LA NATALITÉ² EN 2019

10,7 ‰ dans la région
pour **11,8 ‰** en France



LA PAUVRETÉ³

14,5 % dans la région
pour **14,5 %** en France



LA POPULATION COUVERTE PAR LE RSA⁴

40,5 ‰ dans la région
pour **45,6 ‰** en France



LES QUARTIERS PRIORITAIRES (QPV)

116 dans la région
pour **1 436** en France



LES RÉSIDENTS EN QPV DANS LA POPULATION

14,4 % dans la région
pour **13,4 %** en France

¹ Indice de vieillissement : le rapport entre la population des 65 ans et plus et la population des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire.

² Taux de natalité : le nombre de naissances vivantes pour 1 000 habitants.

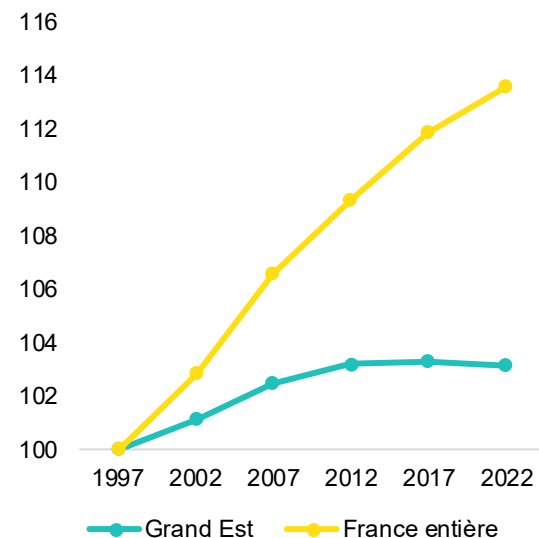
³ Taux de pauvreté : la part de personnes dans la population totale dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Le seuil de pauvreté est fixé à 60 % du niveau de vie médian de la population. D'après les estimations de l'Insee, en 2021, le seuil de pauvreté correspond à un revenu disponible de 1 102 euros par mois pour une personne vivant seule et 2 314 euros pour un couple avec deux enfants âgés de moins de 14 ans.

⁴ Taux de la population couverte par le RSA : le rapport entre le nombre de personnes allocataires du RSA et l'ensemble de la population âgée de 15 à 64 ans pour 1000 habitants.

POPULATION DU TERRITOIRE

3 % d'augmentation de la population régionale sur la période 1997-2022

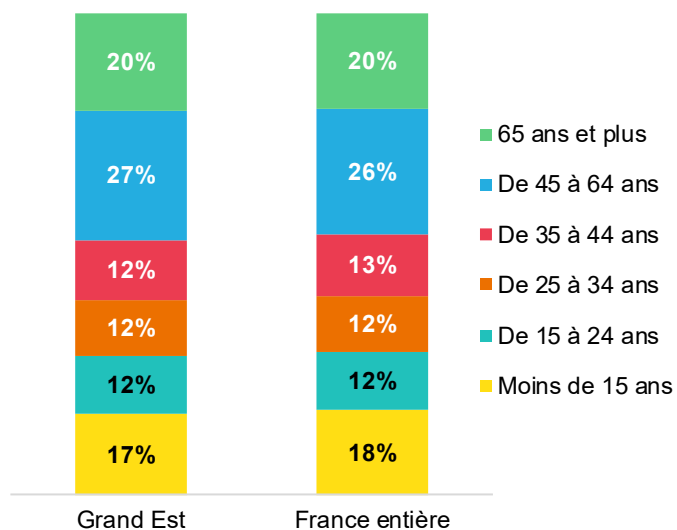
Insee - Estimation de la population, 2022 (Base 100 en 1997)



Entre 1997 et 2022, la population de la région a augmenté de 3 %. Cette hausse est bien plus faible qu'au niveau national (14 %).

29 % sont âgées de moins de 25 ans

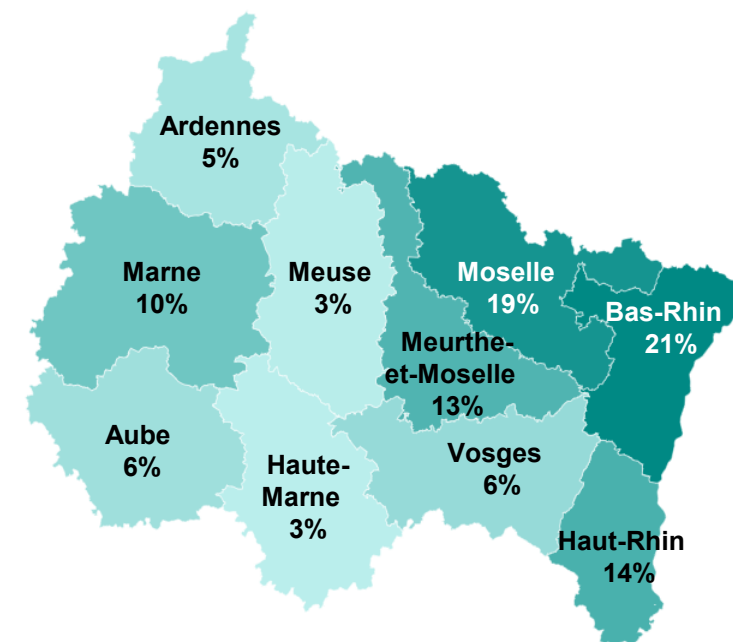
Répartition des habitants selon leur âge
Insee – RP, 2019



La structure par groupe d'âges de la région est similaire à celle au niveau national. Environ 3 habitants de la région sur 10 sont âgés de moins de 25 ans.

21 % résident dans le Bas-Rhin

Répartition des habitants par département
Insee – RP, 2019

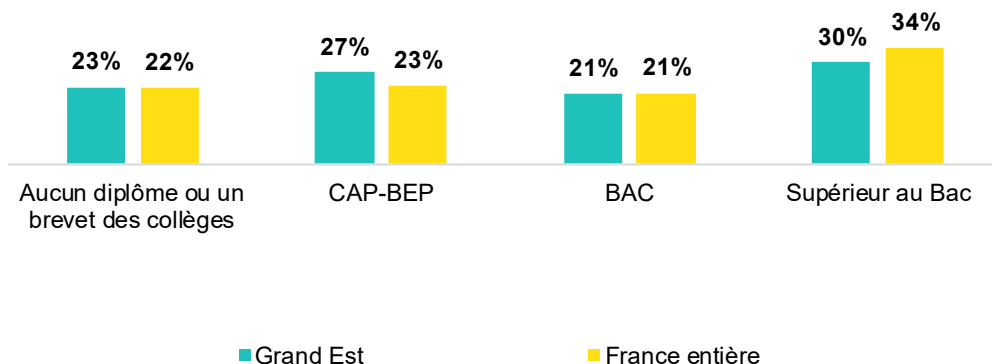


Plus d'1 habitant de la région sur 5 résident dans le département du Bas-Rhin.

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 – 64 ANS

30 % ont un diplôme supérieur au Bac

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le niveau de diplôme
Insee – RP, 2019

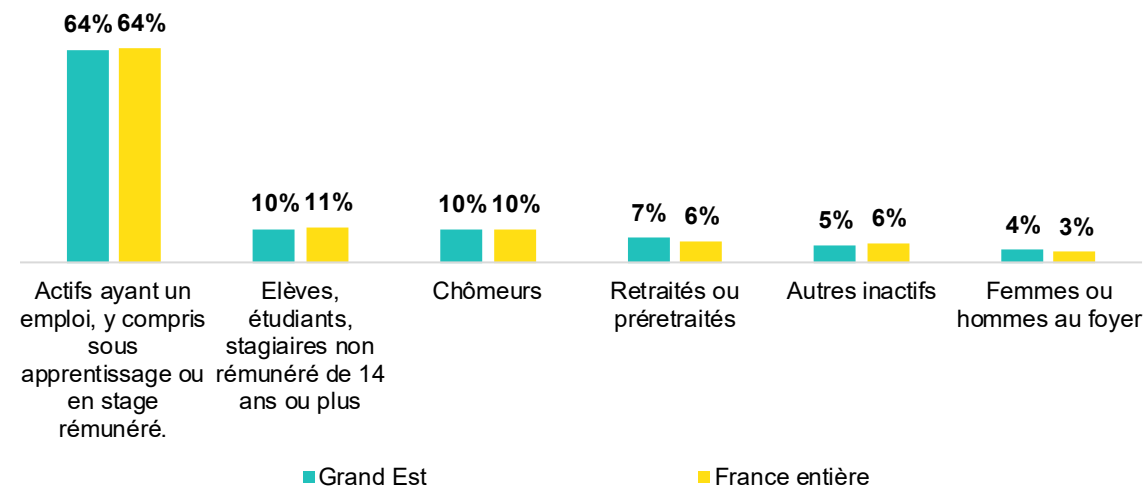


La répartition de la population 15-64 ans de la région selon le diplôme est proche de la répartition au niveau national mais avec quelques écarts. Comme au niveau national, environ 1 habitant sur 4 n'a aucun diplôme ou a un brevet des collèges (23 %), et environ 1 habitant sur 5 a un diplôme de niveau BAC (21 %).

C'est la part des diplômes de niveau CAP-BEP ou supérieur au BAC qui diffèrent le plus du niveau national (27 % contre 23 % pour le CAP-BEP et 30 % contre 34 % pour les niveaux supérieurs au Bac).

64 % sont en situation d'emploi

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le type d'activité
Insee – RP, 2019

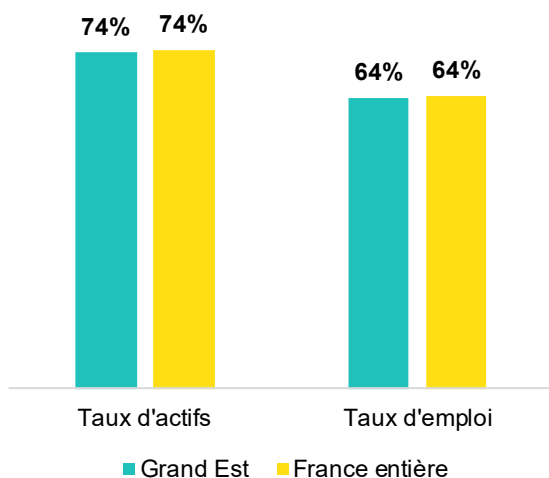


La répartition des actifs de 15 à 64 ans habitant dans la région est similaire à celle au niveau national.

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION DES ACTIFS EN EMPLOI ÂGÉS DE 15 – 64 ANS

74 % de la population 15-64 ans est active

Actifs âgés entre 15 et 64 ans
Insee – RP, 2019

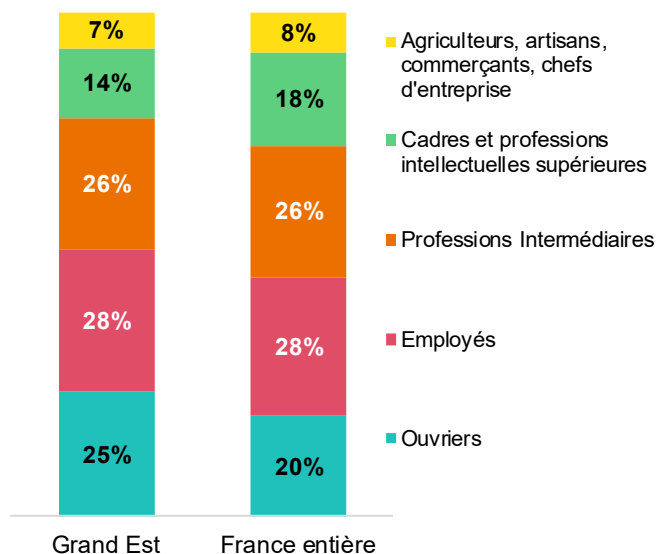


Les taux d'activité et d'emploi dans le Grand Est sont identiques à la moyenne nationale.

¹ Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et actifs au chômage) et l'ensemble de la population.
² Le taux d'emploi est le rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population.

28 % de la population 15-64 ans a pour PCS³ « Employés »

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS – Insee – RP, 2019

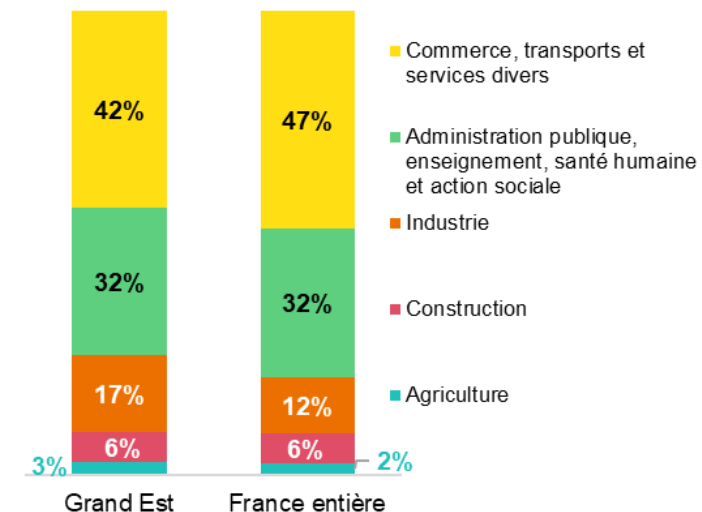


La répartition de la population 15-64 ans par PCS de la région diffère de celle au niveau national. La part des ouvriers est plus importante en région qu'à l'échelle de la France entière (25 % contre 20 %). À l'inverse, la part des cadres y est moins élevée (14 % contre 18 %).

³ Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), dont l'Insee est responsable : la PCS sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages.

42 % travaillent dans le secteur des services

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon le secteur d'activité – Insee – RP, 2019



Le secteur du « Commerce, transports et Services divers » est prédominant mais moins qu'au niveau national (42 % contre 47 %). En parallèle le poids de l'industrie est supérieur par rapport au niveau national (17 % contre 12 %).

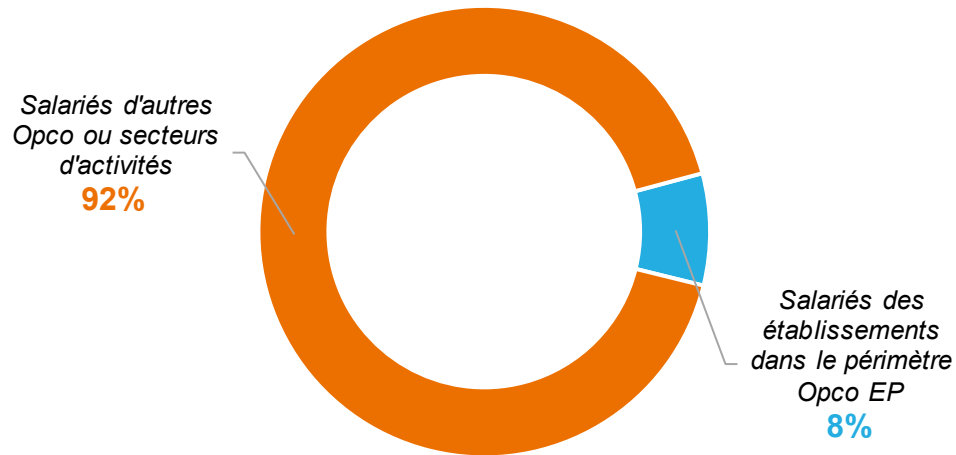


PROXIMITÉ ET EMPLOI

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

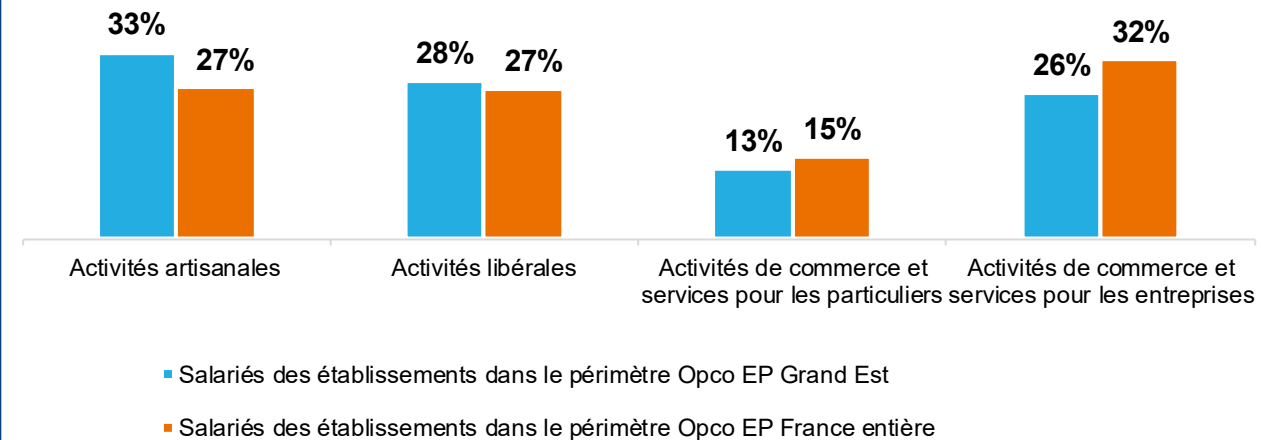
8 % des salariés de la région travaillent dans les établissements de proximité¹

Nombre de salariés en région en 2019 – Insee, RP /
Nombre de salariés dans le périmètre Opco EP - DADS 2020



26 % des salariés des établissements de proximité¹ en région exercent dans le commerce et services pour les entreprises

Répartition des effectifs salariés par grands domaine d'Opco EP – DADS 2020



Selon l'Insee, la région Grand-Est comptait 1 641 825 salariés en 2020 (toute activité économique confondue hors SPE (Salariés du Particuliers Employeurs)). Parmi ceux-ci, 131 537 sont identifiés dans le périmètre Opco EP¹, soit 8 %.

Au sein de cet effectif, la répartition en grands domaines est proche de celle au niveau national, on remarque toutefois :

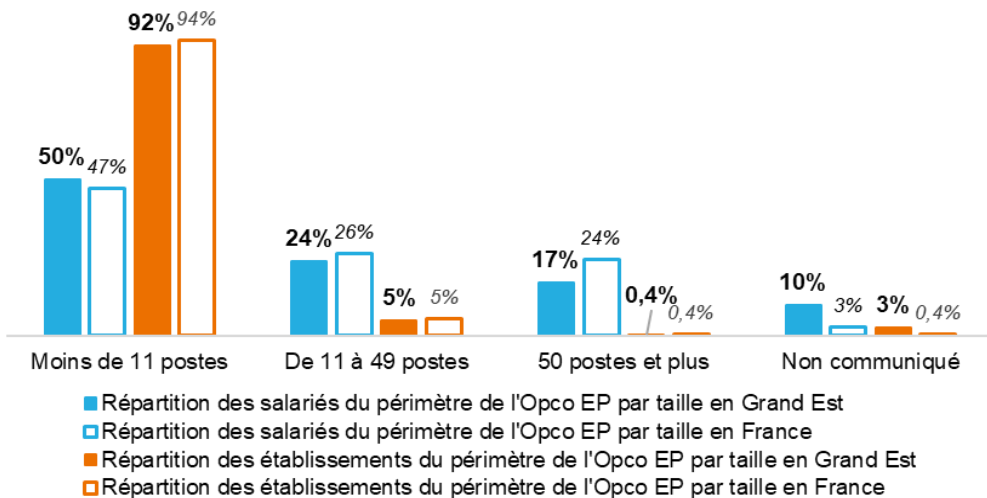
Une sur-représentation (33%) des activités artisanales (contre 27% au niveau national)

Une sous-représentation (26%) des activités de commerce et services pour les particuliers (contre 32 % au niveau national)

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

50 % des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des établissements et des salariés selon la taille de l'établissement employeur - DADS 2020

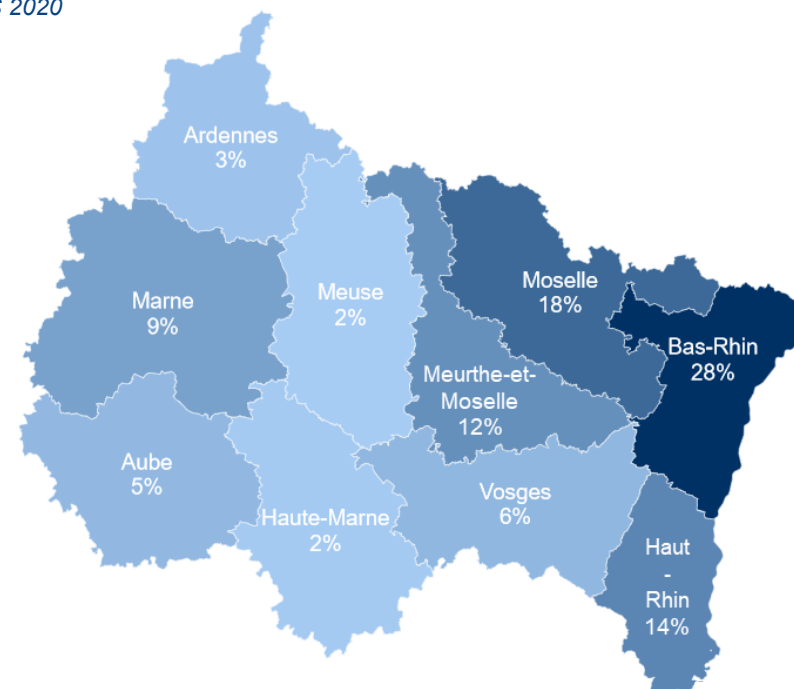


Dans la région (comme au niveau national), la répartition au sein du périmètre de l'Opco EP montre une sur-représentation des établissements de moins de 11 postes (92%). On retrouve cette réalité au niveau des salariés mais largement atténuée avec 50 % des salariés employés du périmètre de l'Opco EP¹ présents au sein d'établissements de moins de 11 postes.

A noter que les établissements de 50 postes ou plus représentent, malgré leur faible poids en pourcentage (0,4 %), 17% des salariés de la région (contre 24 % au niveau national)

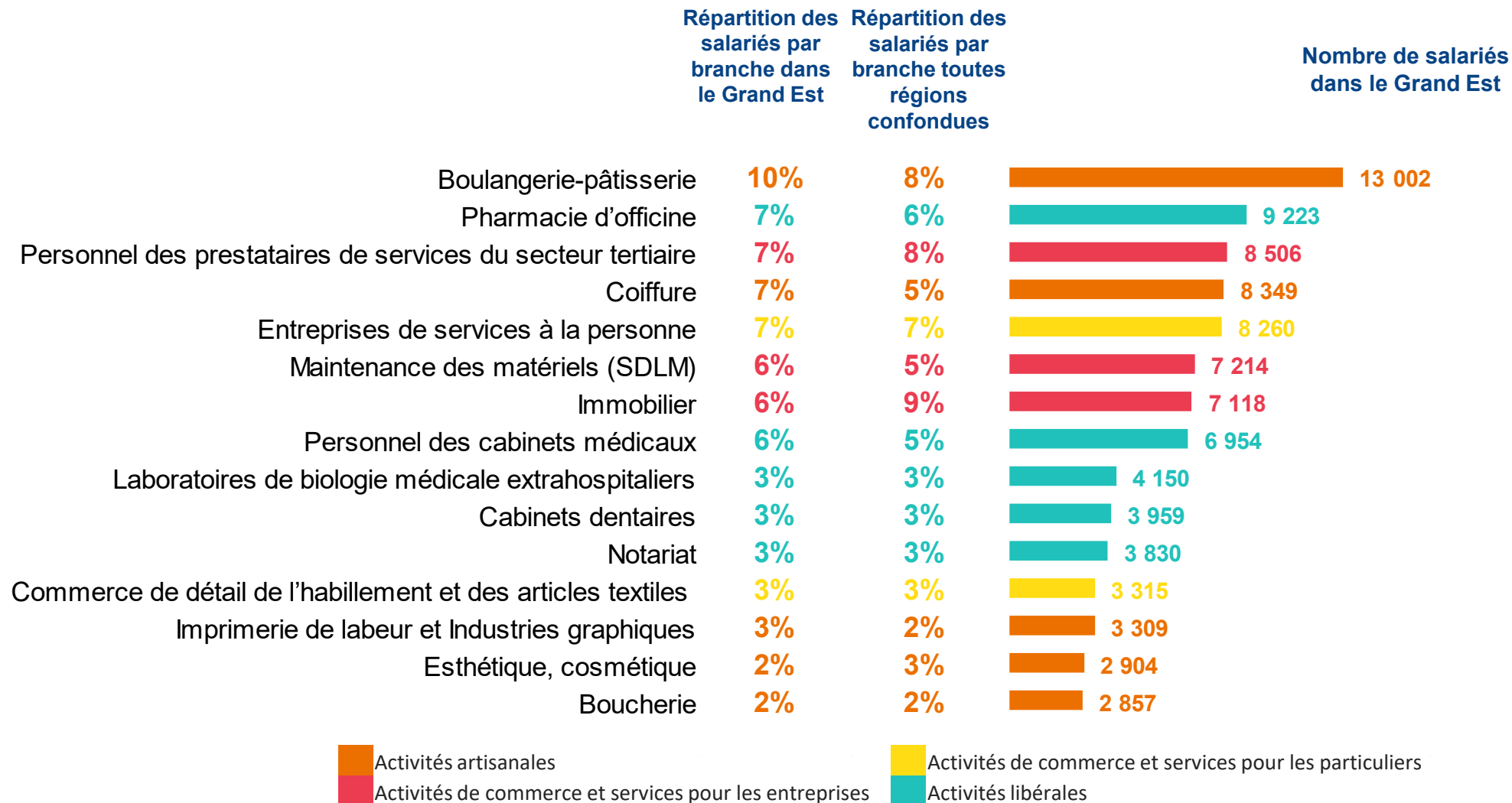
28% des salariés de la région se concentrent dans le Bas-Rhin

Répartition des effectifs salariés selon le département de l'employeur DADS 2020



Près de 3 salariés sur dix identifiés dans le périmètre de l'Opco EP¹ travaillent dans des établissements situés dans le département du Bas-Rhin.

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES REPRÉSENTÉES EN REGION EN NOMBRE DE SALARIÉS¹



PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités libérales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
7 755	Secrétaires
5 582	Préparateurs en pharmacie
4 234	Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux
2 431	Techniciens médicaux
2 309	Pharmaciens salariés

Activités de commerce et services aux entreprises

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
2 661	Standardistes, téléphonistes
1 980	Secrétaires
1 492	Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises
1 237	Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique)
1 232	Employés qualifiés des services commerciaux des entreprises (hors vente)

PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités artisanales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
8 330	Vendeurs en alimentation
7 511	Coiffeurs salariés
4 760	Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)
2 651	Apprentis boulangers, bouchers, charcutiers
1 946	Manucures, esthéticiens

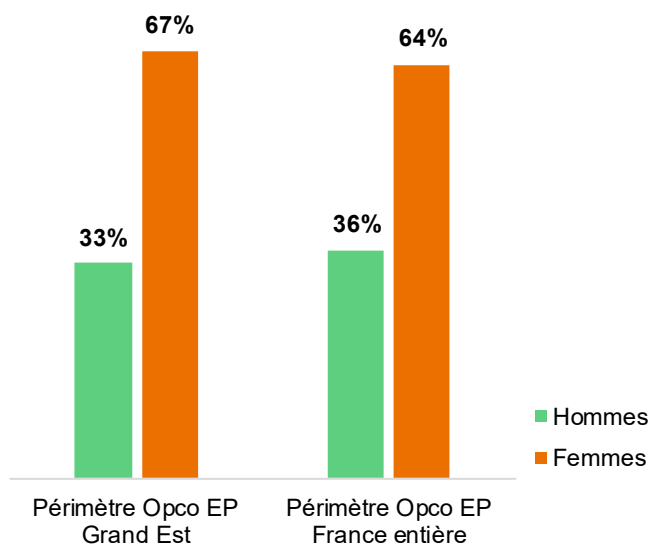
Activités de commerce et services aux particuliers

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
5 727	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
2 678	Vendeurs en habillement et articles de sport
948	Concierges, gardiens d'immeubles
716	Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers
685	Employés des services divers

PROFIL DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

67 % des salarié(s) sont des femmes

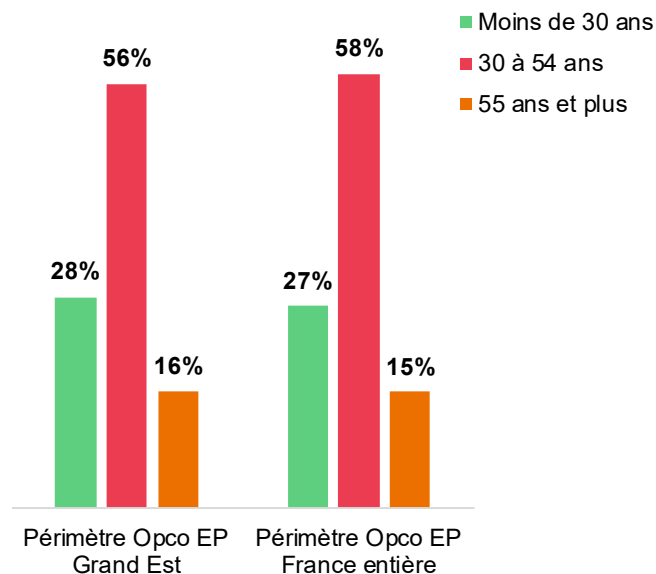
Répartition des salariés selon le sexe – DADS 2020



À l'échelle régionale comme nationale les femmes représentent les deux tiers des salariés des établissements de proximité¹.

28 % sont âgés de moins de 30 ans

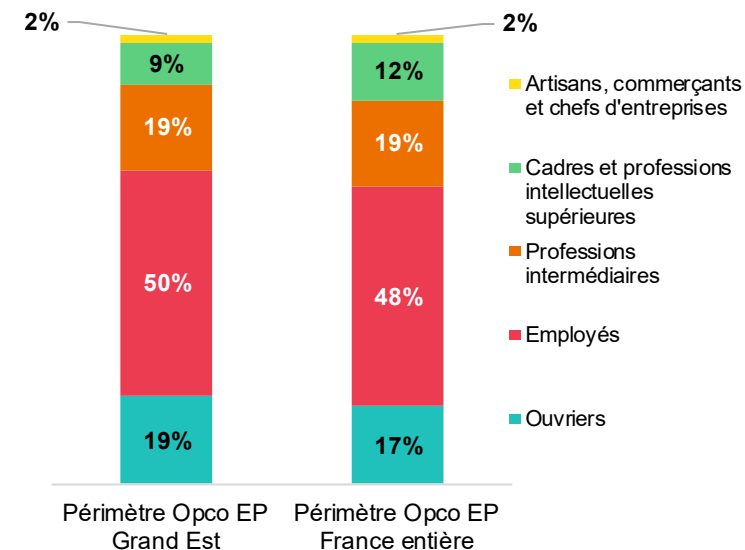
Répartition des salariés selon l'âge – DADS 2020



La part des moins de 30 ans dans les établissements de proximité de la région est proche de la moyenne nationale (28 % contre 27 %). De même, la part des salariés âgés de 55 ans ou plus y est semblable (16 % contre 15 %).

50 % des salariés ont pour PCS² « Employés »

Part des salariés par PCS – DADS 2020



La répartition des salariés par PCS de la région diffère légèrement de celle au niveau national, mais les équilibres restent les mêmes. La part d'ouvriers est plus importante en région qu'en moyenne nationale (19 % contre 17 %). À l'inverse, la part des cadres y est moins élevée (9 % contre 12 %).

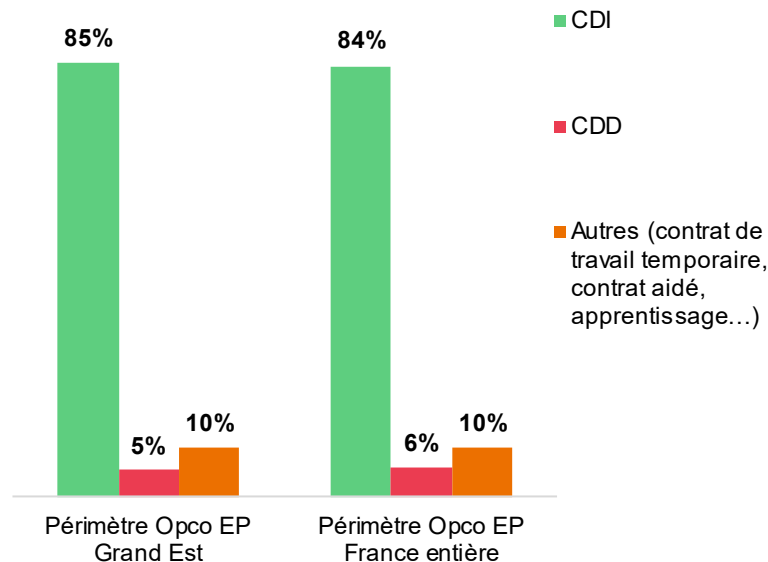
¹ Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective.

² Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), dont l'Insee est responsable : la PCS sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages.

LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

85 % des contrats sont des CDI

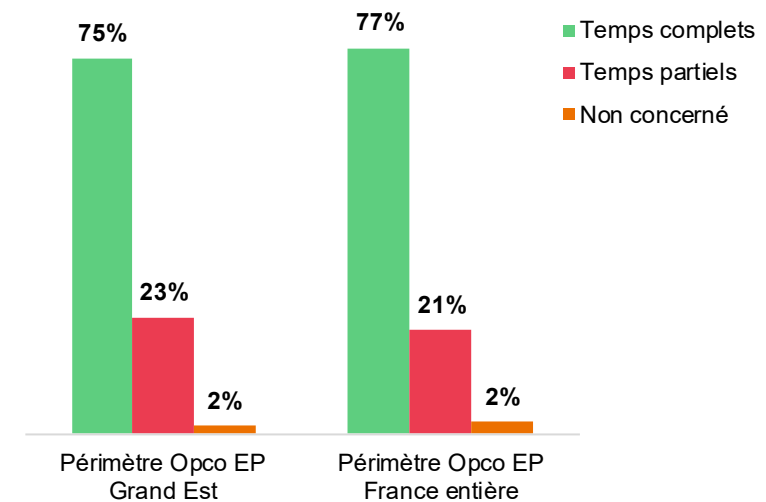
Répartition des salariés par type de contrat – DADS 2020



Dans la région comme au niveau national, la grande majorité des salariés au sein des établissements de proximité¹ occupent des emplois stables : 85 % ont un CDI. La part des CDD en région est aussi similaire à la moyenne nationale (5 % contre 6 %).

23 % des contrats sont à temps partiel

Répartition des salariés par temps de travail – DADS 2020



Près d'un salarié sur quatre au sein des établissements de proximité situés dans le Grand Est travaille à temps partiel, ce qui est légèrement supérieur à la moyenne nationale (23 % contre 21 %).

CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI DANS LES PRINCIPALES BRANCHES OPCO EP REPRÉSENTÉES EN REGION

	Part des femmes	Part des jeunes (moins de 30 ans)	Part des seniors (55 ans ou plus)	Taux de renouvellement ¹	Part des CDI	Part des temps partiels
Périmètre Opco EP Grand Est	66%	28%	16%	2	85%	23%
Boulangerie-pâtisserie	55%	46%	11%	4	72%	18%
Pharmacie d'officine	88%	27%	15%	2	87%	36%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	62%	32%	10%	3	82%	12%
Coiffure	85%	44%	8%	6	73%	23%
Entreprises de services à la personne	94%	23%	18%	1	94%	72%
Maintenance des matériels (SDLM)	18%	24%	15%	2	90%	5%
Immobilier	64%	24%	16%	2	86%	14%
Personnel des cabinets médicaux	92%	14%	23%	1	94%	43%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	87%	24%	19%	1	89%	23%
Cabinets dentaires	95%	19%	19%	1	88%	38%

Dans la région Grand Est, 66% des salariés sont des femmes contre 63 % au niveau national.

Au-delà des moyennes régionales, les caractéristiques de l'emploi diffèrent selon les branches professionnelles.

S'agissant de la part des femmes, des variations importantes sont à observer. Le taux de féminisation varie entre 18 % (Maintenance des matériels (SDLM)) et 95 % (Cabinets dentaires).

La part des seniors (55 ans ou plus) est, elle, plus élevée dans les cabinets médicaux (23 %) par rapport à la moyenne régionale. Cette activité semblerait plus confrontée à des problématiques d'attractivité de métiers et/ou de gestion de nombreux départs à la retraite dans les 5 à 10 ans à venir.

En termes de type de contrat, alors que 85 % des salarié(e)s concernés sont en CDI, ce taux descend à 72 % pour la branche de la Boulangerie – Pâtisserie et 73 % pour la Coiffure.

Alors que 23 % des salariés du périmètre Opco EP Grand Est travaillent à temps partiel, ce taux atteint 72 % pour les salariés de la branche des Entreprises de services à la personne (ESAP) .

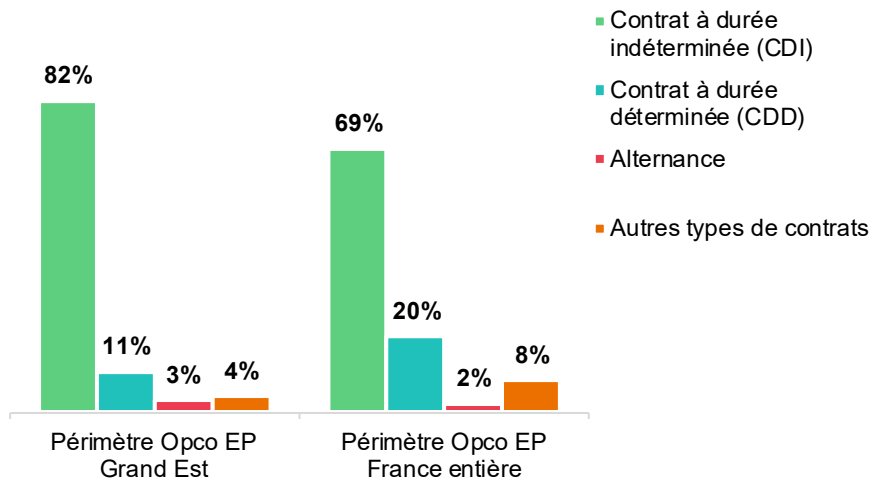


PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

82 % des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

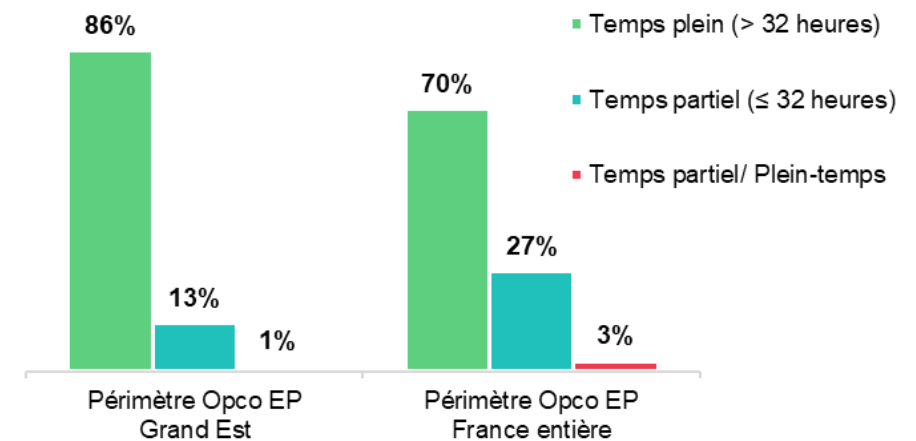
Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Plus de 8 offres sur 10 concernent des emplois stables (82 % de CDI) soit une proportion bien supérieure au niveau national (moins de 7 sur 10).

86 % des offres correspondent à des emplois à temps plein

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

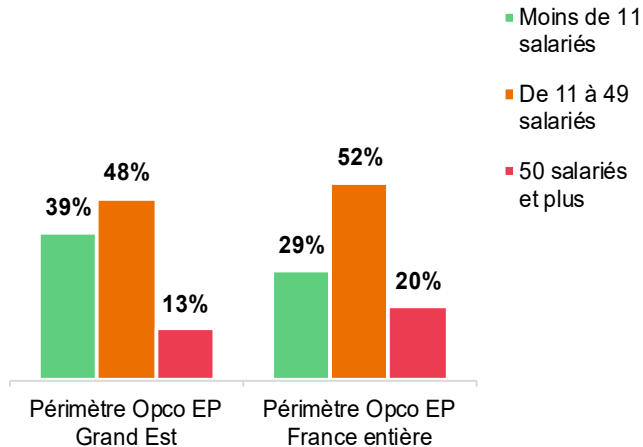


Près de 9 offres proposées sur 10 concernent des emplois à temps plein et un peu plus d'1 offre sur 10 correspond à des emplois à temps partiel (13 %).

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

39 % des offres sont publiées par des entreprises de moins de 11 salariés

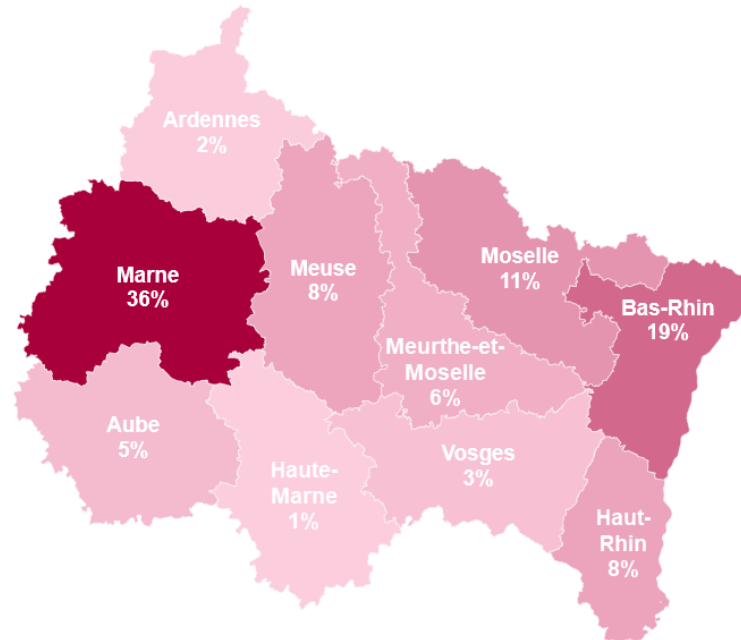
Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Près de 4 offres sur dix (39 %) ont été publiées par des entreprises de moins de 11 salariés et près de la moitié (48 %) par des entreprises de 11 à 49 salariés.

36% des offres se concentrent dans le département de la Marne

Répartition des offres d'emploi selon le département employeur - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

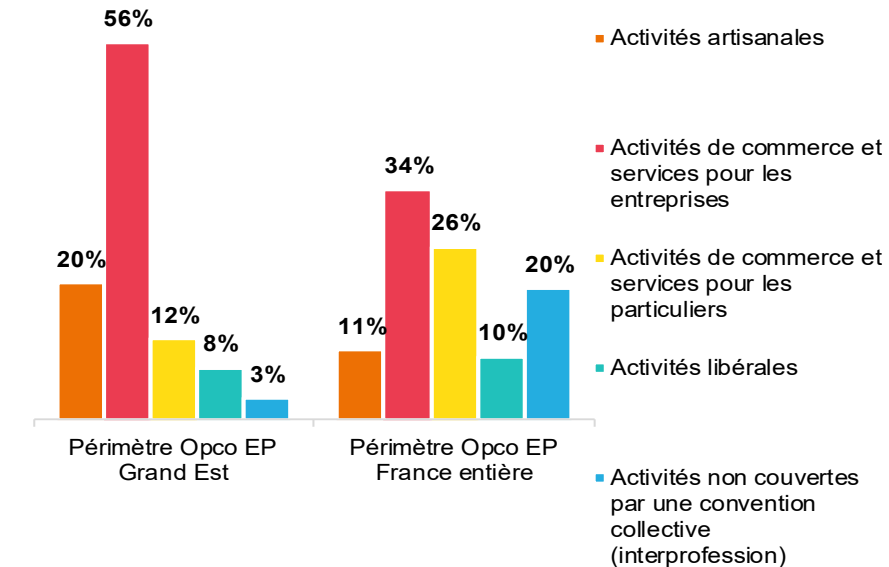


Près de 4 offres d'emploi sur dix ont été proposées par des entreprises de proximité situées dans le département de la Marne.

A noter : une entreprise siège qui aurait déposé nombre d'offres sur un Département peut influencer sur la répartition.

56 % des offres proposées concernent les métiers des activités du commerce et des services pour les entreprises

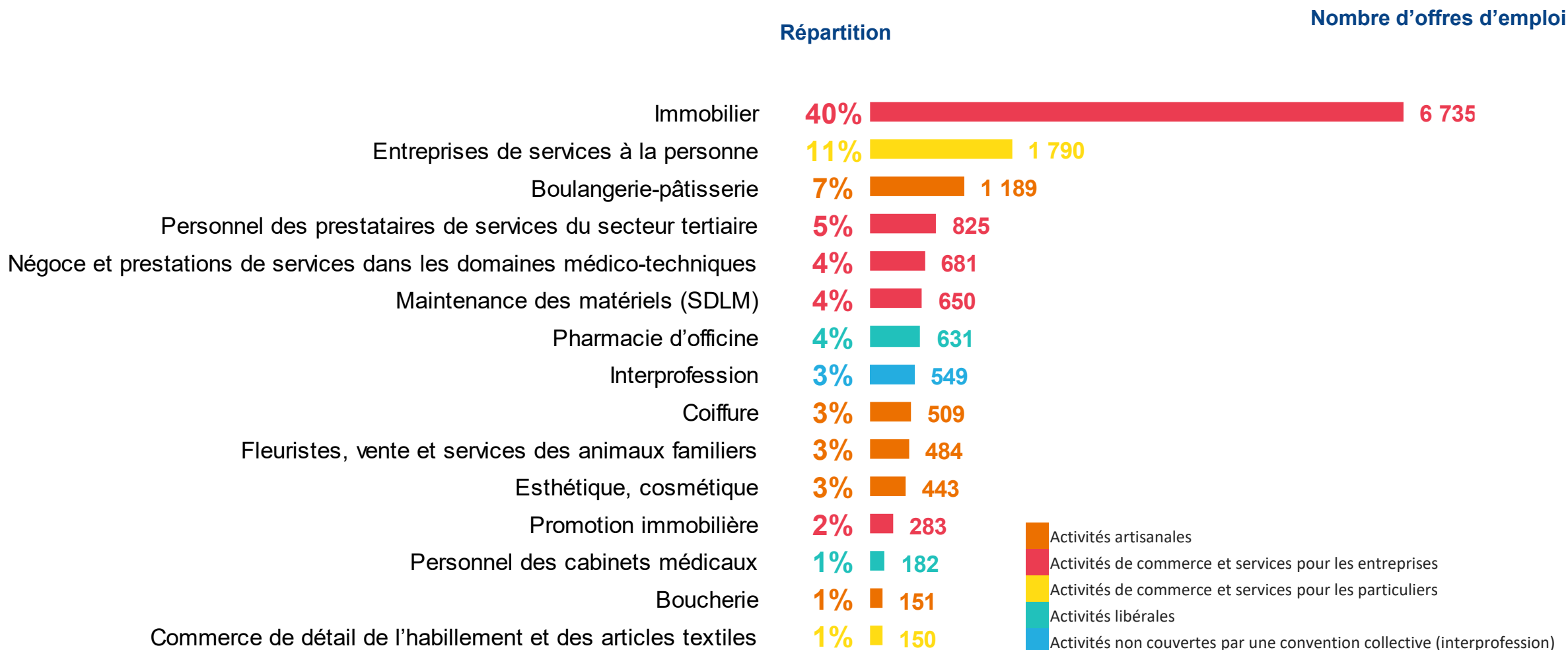
Répartition des offres d'emploi selon les grands domaines Opco EP - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Plus de la moitié des offres concernent les activités de commerce et services pour les entreprises, soit une part beaucoup plus importante qu'au niveau national (56 % contre 34 %).

Une offre d'emploi sur 5 concerne les activités artisanales, soit bien plus qu'au niveau national (20 % contre 11 %).

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN REGION SELON LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ¹



PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP ¹

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS ARTISANALES	COIFFEUR (H/F)	361	<ul style="list-style-type: none"> Coiffure et Soins des Cheveux Accueil du Public Vente et Conseil 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Esprit d'Équipe Sens de l'Organisation 	BEP/CAP	Entre 18 000 et 20 000
	VENDEUR EN BOULANGERIE PÂTISSERIE (H/F)	341	<ul style="list-style-type: none"> Vente Accueil du Public Nettoyage des Bâtiments et Locaux 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Sens de la Communication Esprit d'Équipe 	Non précisé	Entre 18 000 et 19 000
	BOULANGER (H/F)	282	<ul style="list-style-type: none"> Fabrication et Cuisson des Pains Boulangerie Utilisation de Malaxeurs et Mélangeurs 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Sens de l'Organisation Esprit d'Équipe 	BEP/CAP	Entre 21 000 et 24 000
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES ENTREPRISES	AGENT IMMOBILIER (H/F)	5 253	<ul style="list-style-type: none"> Vente Immobilier Gestion des Dossiers 	<ul style="list-style-type: none"> Sens du Challenge Compétences Interpersonnelles Motivation Personnelle 	Non précisé	Entre 22 000 et 42 000
	EXPERT IMMOBILIER (H/F)	226	<ul style="list-style-type: none"> Immobilier Écoute Active Vente 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Esprit d'Équipe Sens du Service 	BEP/CAP	Entre 21 000 et 39 000
	ASSISTANT COMMERCIAL (H/F) (AUTRES)	181	<ul style="list-style-type: none"> Gestion des Dossiers Gestion de l'Agenda Gestion du Standard Téléphonique 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Compétences Interpersonnelles Minutie ou Attention aux Détails 	Non précisé	Entre 20 000 et 22 000

Source : TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP ¹

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES PARTICULIERS	AIDE MÉNAGER À DOMICILE (H/F)	519	<ul style="list-style-type: none"> Entretien et Nettoyage du Linge et des Vêtements Activités de Ménage Nettoyage des Bâtiments et Locaux 	<ul style="list-style-type: none"> Politesse Enthousiasme Motivation Personnelle 	Non précisé	Entre 16 000 et 19 000
	AUXILIAIRE DE VIE (H/F)	255	<ul style="list-style-type: none"> Cuisine et Préparation de Repas Soins d'Hygiène et de Confort Aide à la Toilette 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Adaptabilité Compétences Interpersonnelles 	Non précisé	Entre 17 000 et 19 000
	AGENT D'ENTRETIEN (H/F)	167	<ul style="list-style-type: none"> Activités de Ménage Entretien et Nettoyage du Linge et des Vêtements Nettoyage des Bâtiments et Locaux 	<ul style="list-style-type: none"> Sens de l'Organisation Motivation Personnelle Politesse 	Non précisé	Entre 17 000 et 19 000
ACTIVITÉS LIBÉRALES	PRÉPARATEUR EN PHARMACIE (H/F)	281	<ul style="list-style-type: none"> Médicaments Opérations Logistiques Inventaire et Contrôle du Stock 	<ul style="list-style-type: none"> Esprit d'équipe Motivation personnelle Adaptabilité 	Bac + 2	Entre 21 000 et 26 000
	PHARMACIEN (H/F)	129	<ul style="list-style-type: none"> Prescription Médicale Médicaments Tenue d'un Journal de Bord 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Esprit d'Équipe Minutie / Attention aux Détails 	Bac + 5	Entre 31 000 et 36 000
	ASSISTANT DENTAIRE (H/F)	68	<ul style="list-style-type: none"> Gestion de l'Agenda Accueil du Public Dentaire 	<ul style="list-style-type: none"> Esprit d'Équipe Motivation Personnelle Sens de l'Organisation 	Non précisé	Entre 19 000 et 22 000



PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

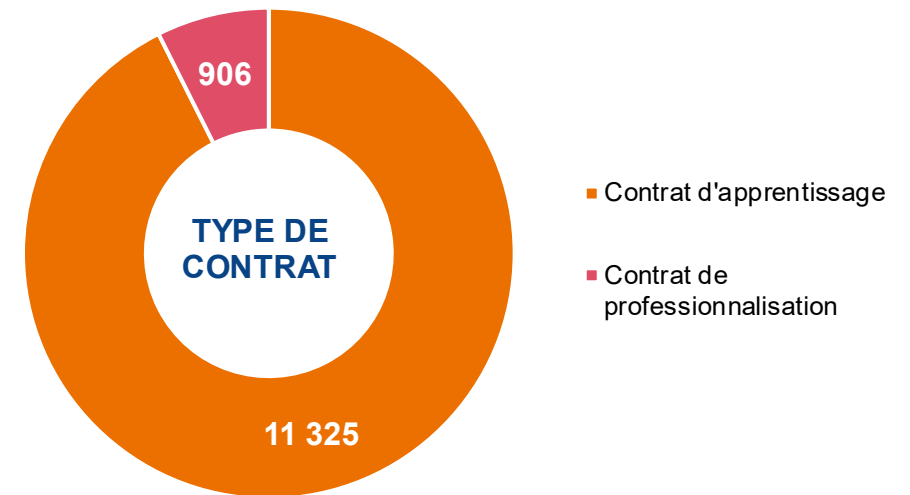
19 % des contrats d'alternance débutés en 2022 sont financés par l'Opco EP

Contrats ayant débuté dans des établissements relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022 / DARES 2022



93 % des contrats sont des contrats d'apprentissage

Répartition des contrats d'alternance selon le type de dispositif – Opco EP 2022

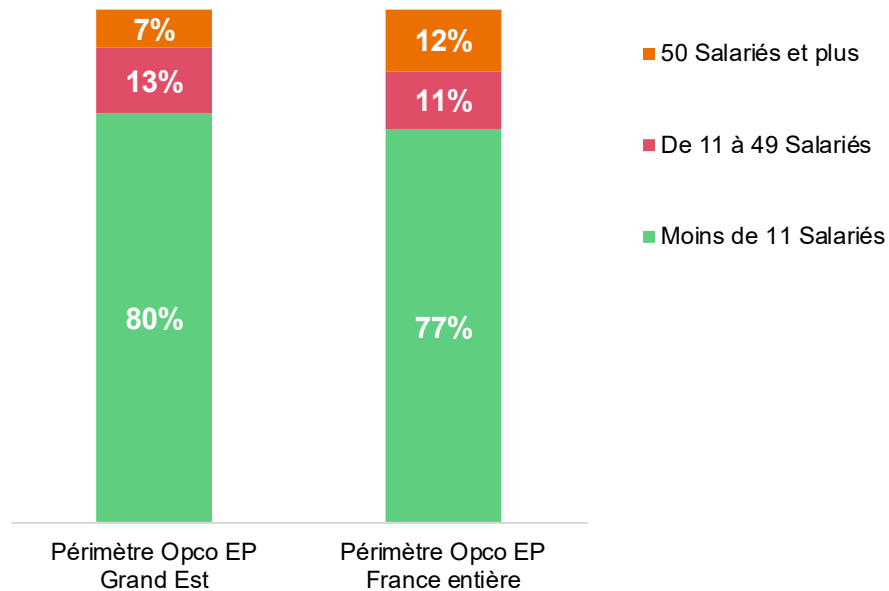


12 231 contrats en alternance ont débuté en 2022 dans le Grand Est, une progression de 15 % par rapport à 2021. Au total nous enregistrons 11 325 contrats d'apprentissage (soit 93%) et 906 contrats de professionnalisation (soit 7%). Cela représente 19% des contrats d'alternance en région tous Opco confondus. Les contrats d'alternance ayant débuté en 2022 dans le Grand Est représentent 7% des contrats débutés en 2022 dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

80 % des contrats débutés au sein des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise¹ – Opco EP 2022

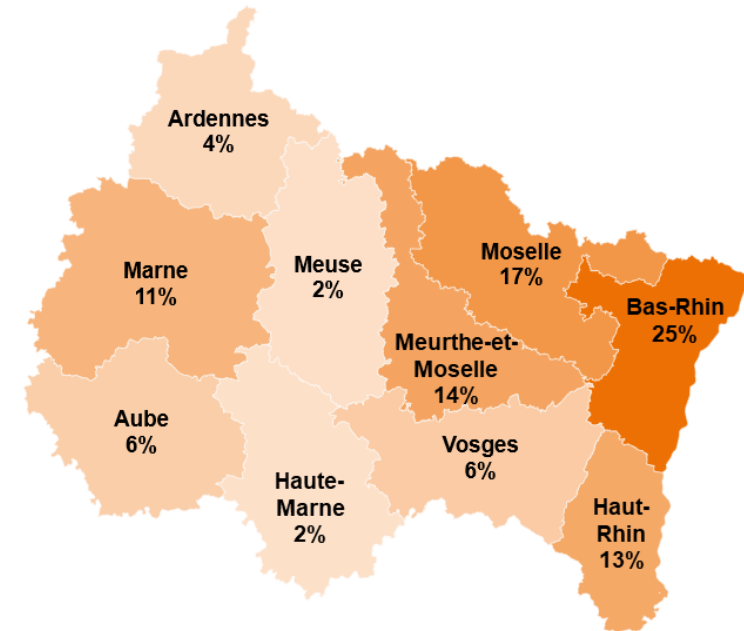


Dans la région, 8 contrats d'alternance sur 10 ont débuté au sein des entreprises de moins de 11 salariés. Une sur-représentation encore plus importante qu'au niveau national (77 %).

A l'inverse, le nombre de contrats conclus dans les entreprises de 50 salariés ou plus y est moins élevé qu'au niveau national (7 % contre 12 %).

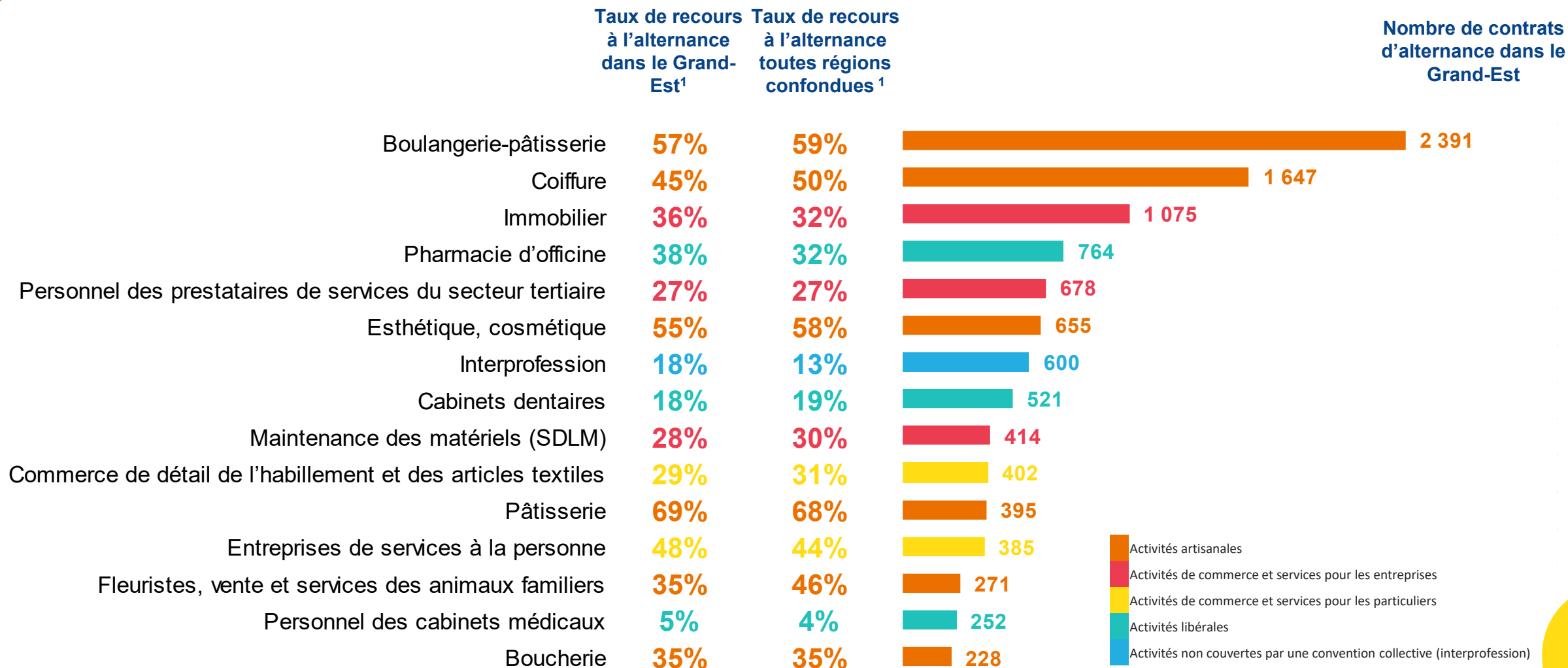
25 % des contrats se concentrent dans le département du Bas-Rhin

Répartition des contrats d'alternance selon le département de localisation de l'employeur – Opco EP 2022



Un quart des contrats d'alternance se concentrent dans le département du Bas-Rhin.

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN RÉGION

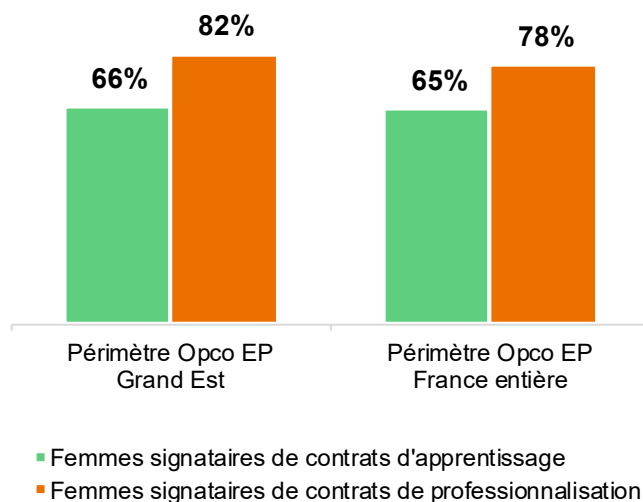


Source : Répartition des contrats d'alternance selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022.

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS EN RÉGION

66 % de femmes parmi les apprenti(e)s

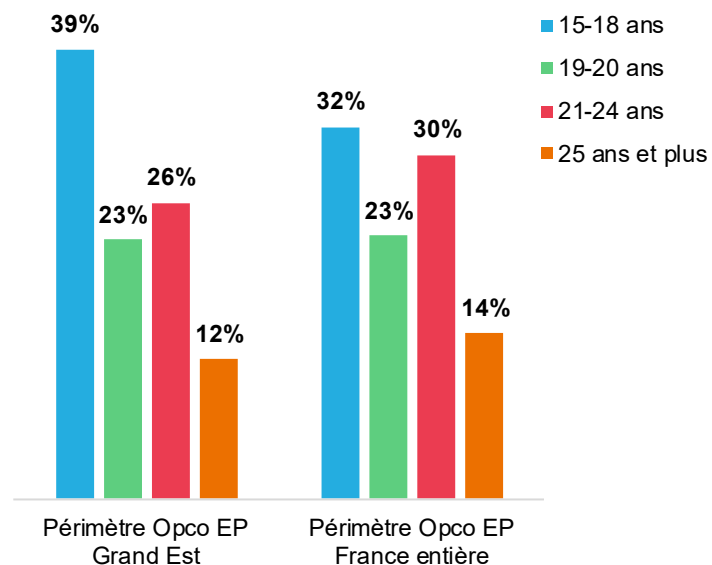
Répartition des alternants selon le sexe Opco EP 2022



2 contrats d'apprentissage sur 3 des établissements du champ Opco EP de la région sont contractés par des femmes. Ce ratio est de 8 sur 10 pour les contrats de professionnalisation. Ces niveaux de féminisation sont légèrement plus élevés qu'au niveau national.

39 % sont âgés de 18 ans et moins

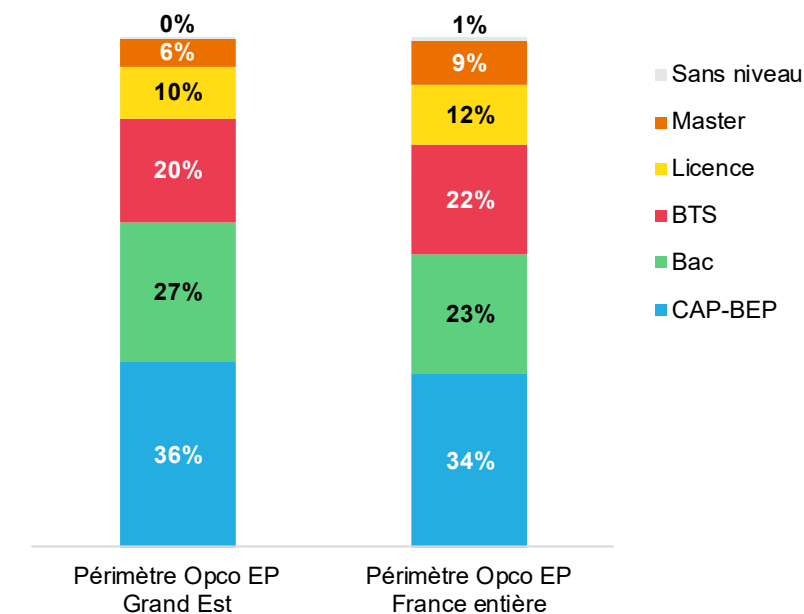
Répartition des alternants selon leur âge Opco EP 2022



Dans le Grand Est, 39 % des alternants sont âgés de 18 ans et moins. Il s'agit d'une part plus importante que la moyenne nationale (32 %).

36 % préparent un diplôme de niveau CAP, BEP

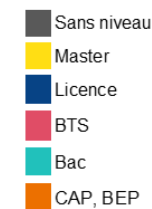
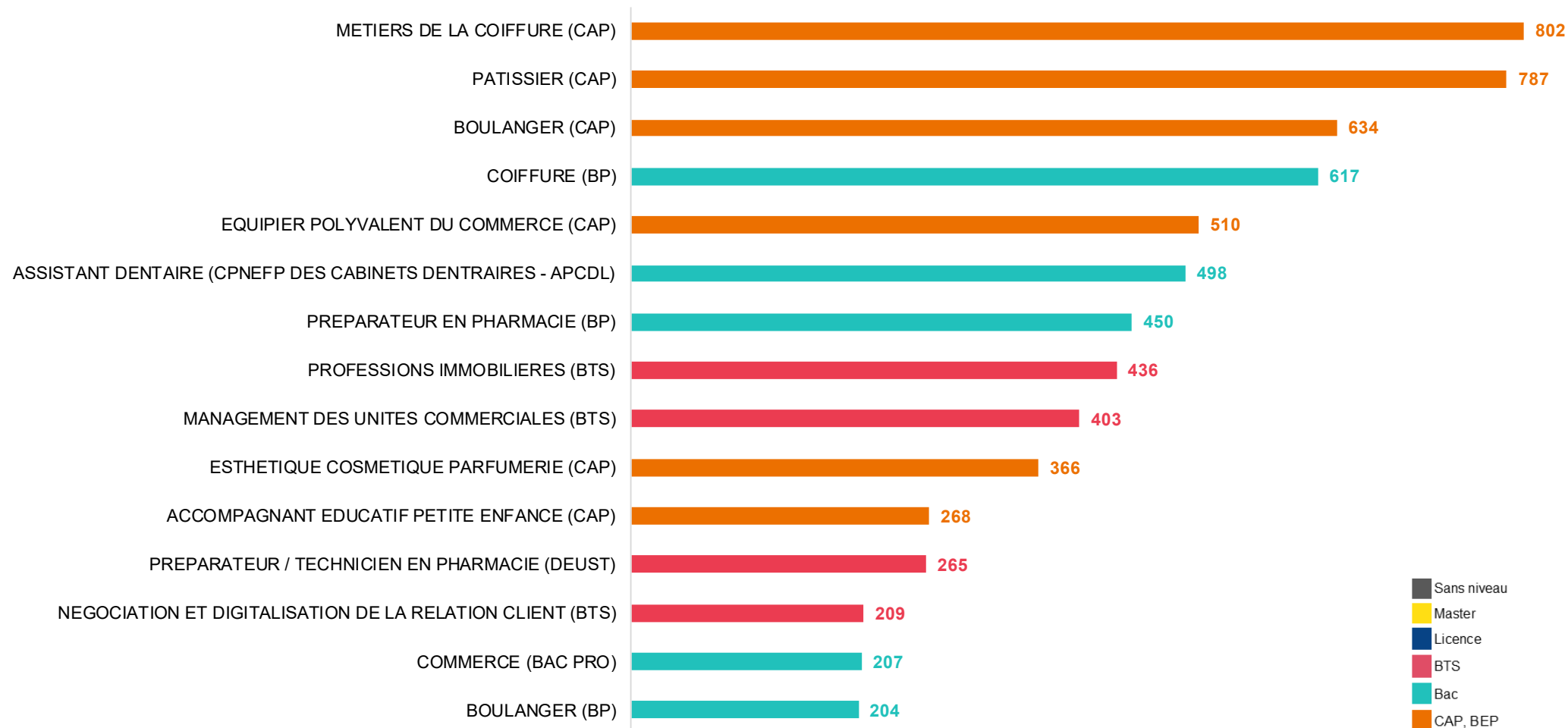
Répartition des alternants selon le niveau de diplôme Opco EP 2022



Comme au national, les niveaux de diplômes CAP-BEP et Bac (niveaux 3 et 4) sont les niveaux de diplôme formant le plus d'alternants dans la région. Cela à des niveaux légèrement supérieurs qu'au niveau national (36 % et 27 % contre 34 % et 23 %).

PRINCIPALES FORMATION PRÉPARÉES EN ALTERNANCE EN RÉGION

Nombre de contrats d'alternance dans le Grand Est



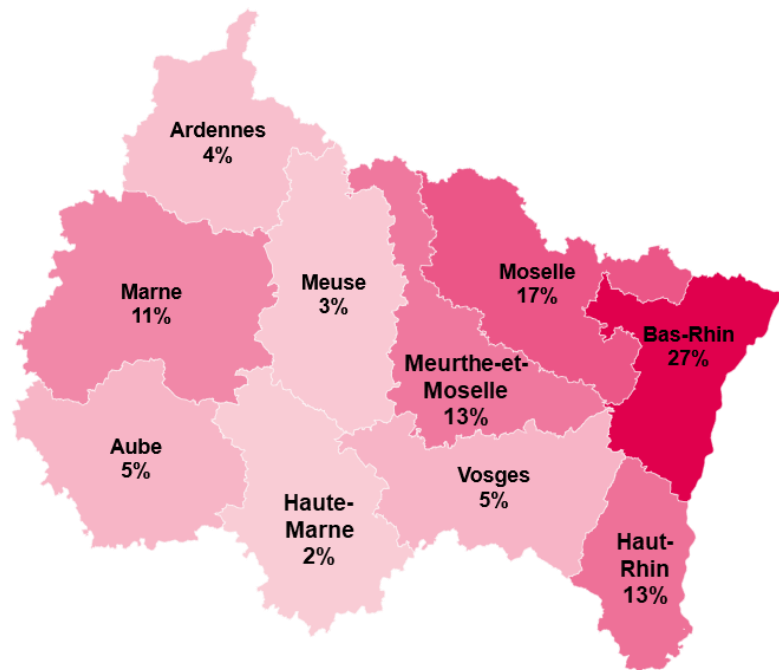


PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

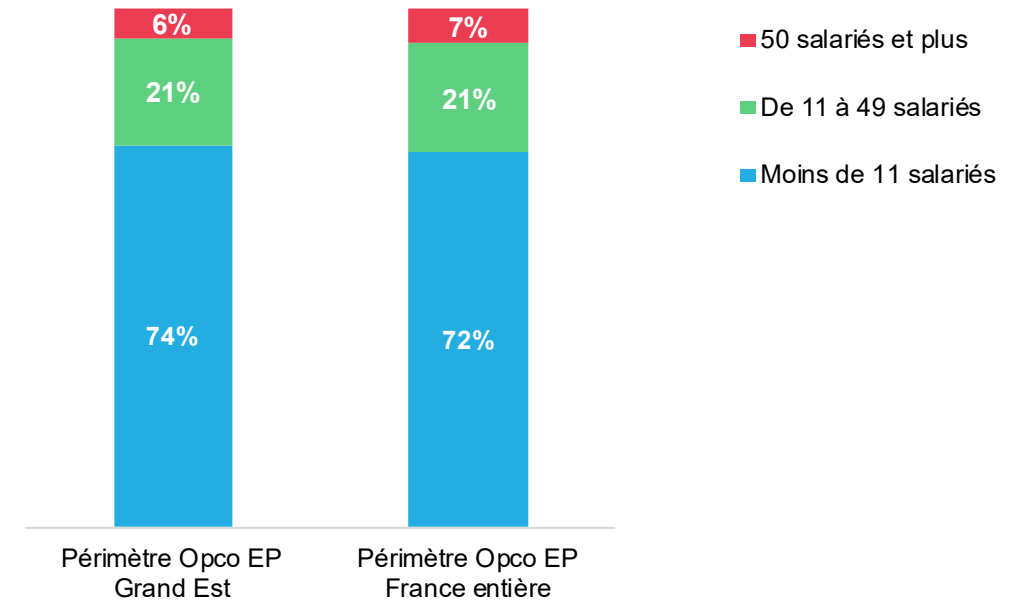
27 % des actions de formation se concentrent dans le département du Bas-Rhin

Répartition des actions de formation selon le département de l'entreprise – Opco EP 2022



74 % se concentrent dans des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise² – Opco EP 2022



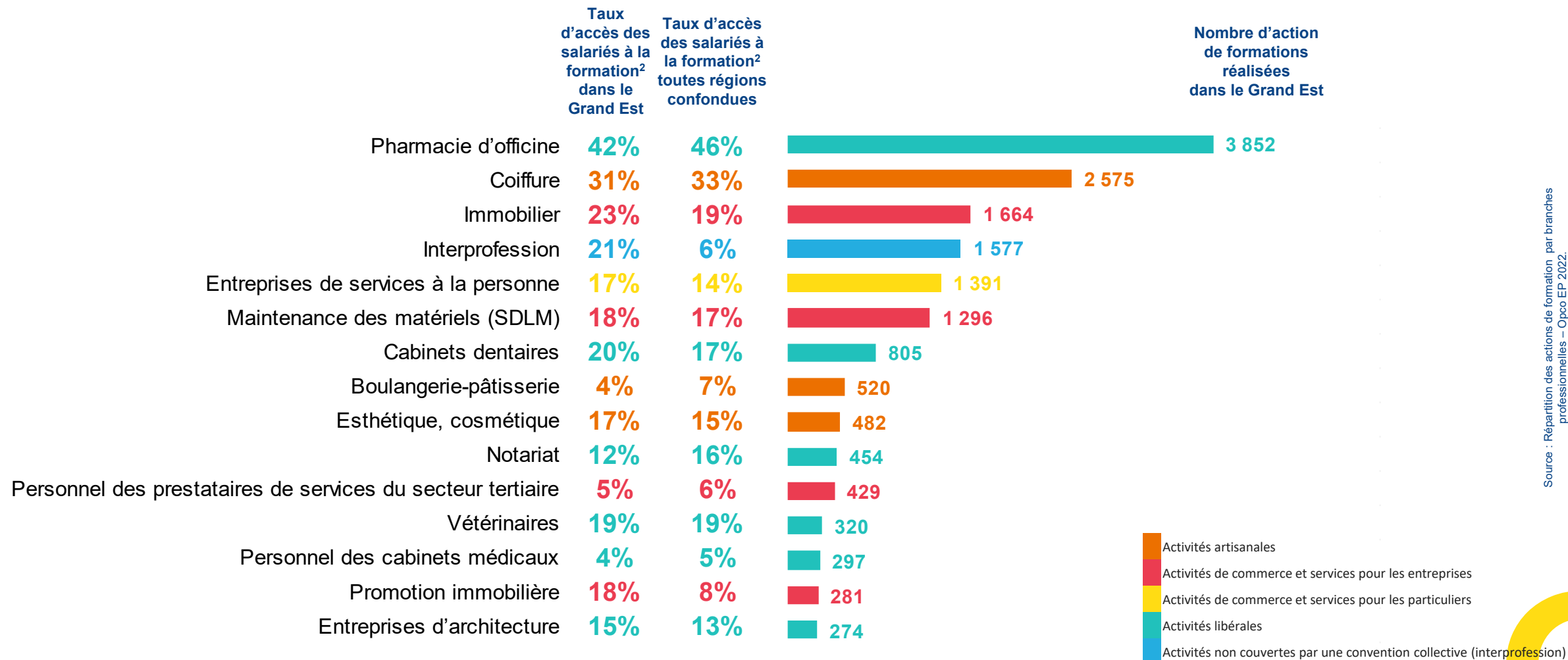
En 2022, 18 823 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés dans le Grand-Est. Parmi ces actions, près d'un tiers se concentre dans le département du Bas-Rhin.

Près des trois quarts des actions de formation de développement des compétences sont déployées dans les TPE de moins de 11 salariés.

¹ Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc)

² La taille de l'entreprise est définie par sa classe de cotisation

ACCÈS AUX ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



Source : Répartition des actions de formation, par branches professionnelles – Opco EP 2022.

MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Population du territoire	Démographie	Insee, Dossier Complet, région Grand Est, Données locales, Septembre 2022	N-4		Tous les habitants
	Nombre d'habitants et évolution 1997 - 2022	Insee - Estimation de la population	N		Tous les habitants
	Répartition des habitants selon leur âge et le département de résidence	Insee – RP 2019	N-4		Tous les habitants
	Répartition des habitants âgés entre 15 et 64 ans selon leur niveau de diplôme et leur type d'activité	Insee – RP 2019	N-4		Habitants âgés de 15 à 64 ans
	Répartition des habitants actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS ¹ et le secteur d'activité de l'employeur	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans
	Taux d'activité et taux d'emploi	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Emploi	Poids des salariés des établissements de proximité en région	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Répartition des salariés des établissements de proximité selon les grands domaines Opco EP	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Profil des salariés des établissements de proximité (âge, sexe, catégorie socio-professionnelle)	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Conditions d'emploi des salariés des établissements de proximité (contrats de travail, temps de travail)	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
Proximité et Marché du travail	Répartition des offres d'emploi selon le canal de recrutement, le contrat de travail et les possibilités de temps travail proposés	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise et le département de sa localisation	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principales branches professionnelles ayant publiées des offres d'emploi	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principaux métiers recherchés en région et leur répartition par grands domaines Opco EP	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC/ROME	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Formation	Poids des contrats d'apprentissage signés par les établissements de proximité en région	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Répartition des contrats d'apprentissage par taille d'établissement, département de sa localisation et grands domaines Opco EP	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Profil des salariés en apprentissage (âge, sexe, niveau de diplôme)	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales branches mobilisatrices de l'apprentissage et taux de recours	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales formations préparées en apprentissage	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Nombre d'actions de formation de développement de compétences réalisées dans les entreprises de proximité et répartition par taille d'établissement et département de sa localisation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022
	Principales branches ayant recours aux actions de développement des compétences et estimation du taux d'accès des salariés à la formation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022



www.opcoep.fr