



BILAN DE L'ALTERNANCE 2022 - OCCITANIE

Juillet 2023

Sommaire

- **Les contrats d’alternance sur le champ Opco Ep en Occitanie**
- **Les branches professionnelles et l’interprofession**
- **Les formations et les qualifications**
- **Les caractéristiques socio-démographiques des alternants**
- **Focus sur les évolutions par branche professionnelle**

Note méthodologique :

Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont les données issues des contrats enregistrés par Opco EP.

Cette analyse porte sur la date d’exécution des contrats quelle que soit leur date d’engagement administratif. L’analyse porte sur les contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches d’Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d’engagement.

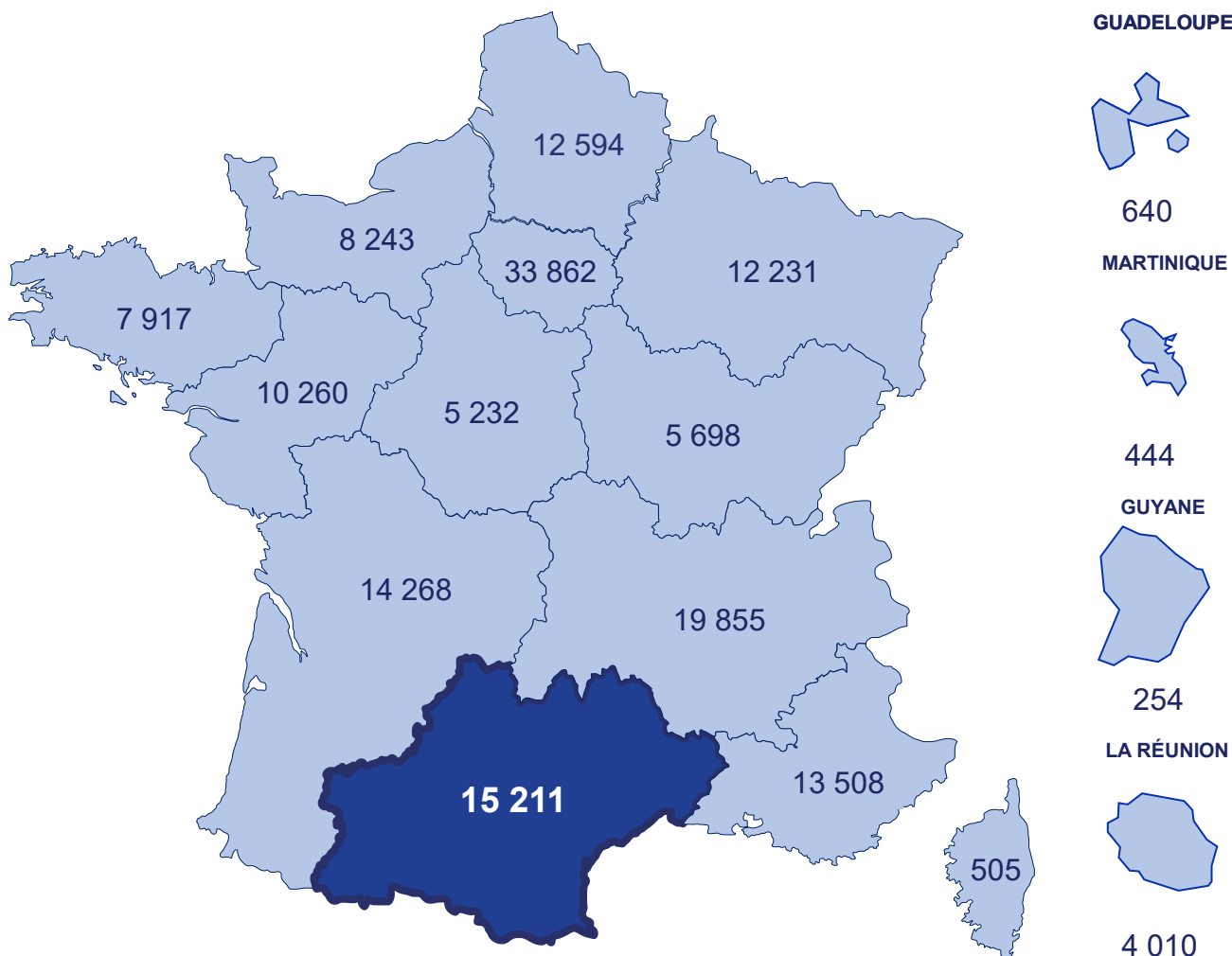
Date d’extraction des données : début mars 2023

LES CONTRATS EN ALTERNANCE SUR LE CHAMP OPCO EP EN OCCITANIE



Rappel de la répartition des contrats en France

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS SELON LA REGION DE L'ENTREPRISE



Les contrats d'alternance débutés en Occitanie représentent 9% des contrats débutés dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

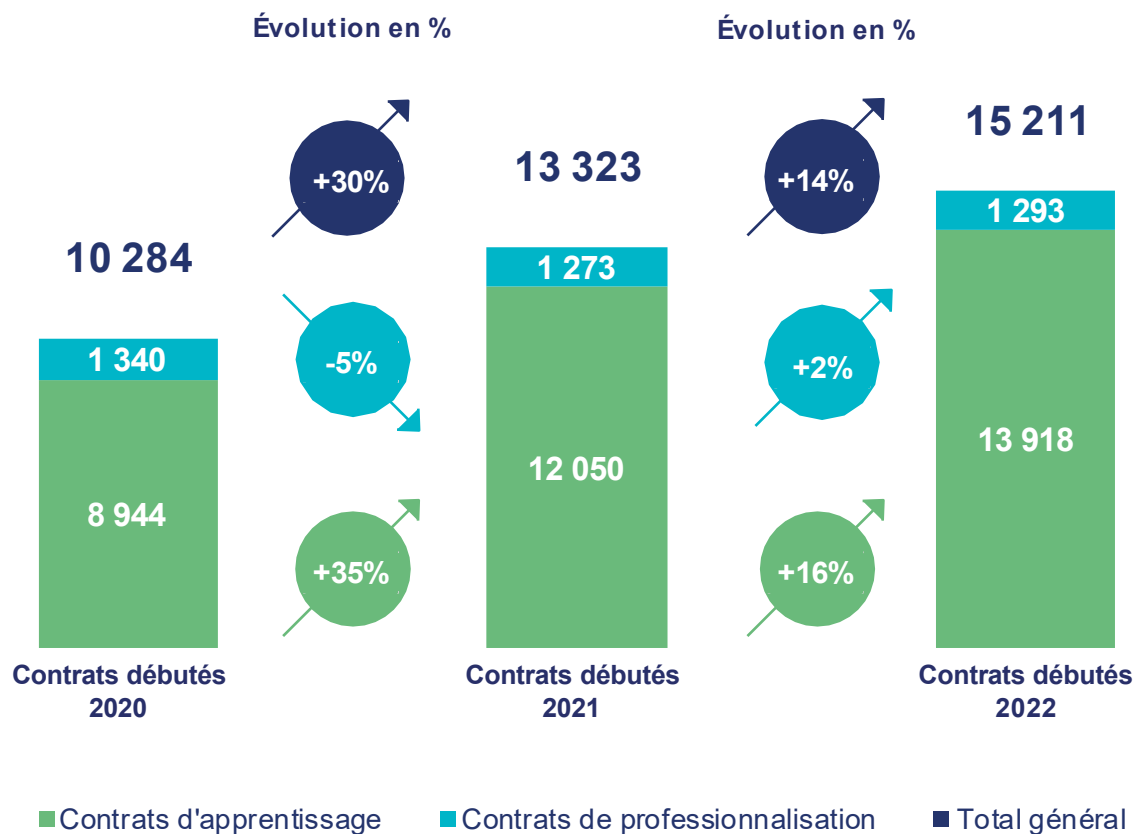
REPARTITION DES CONTRATS DÉBUTÉS EN OCCITANIE SELON LE TYPE DE DISPOSITIF



15 211 contrats en alternance en Occitanie, une progression de 14 % par rapport à 2021

15 211

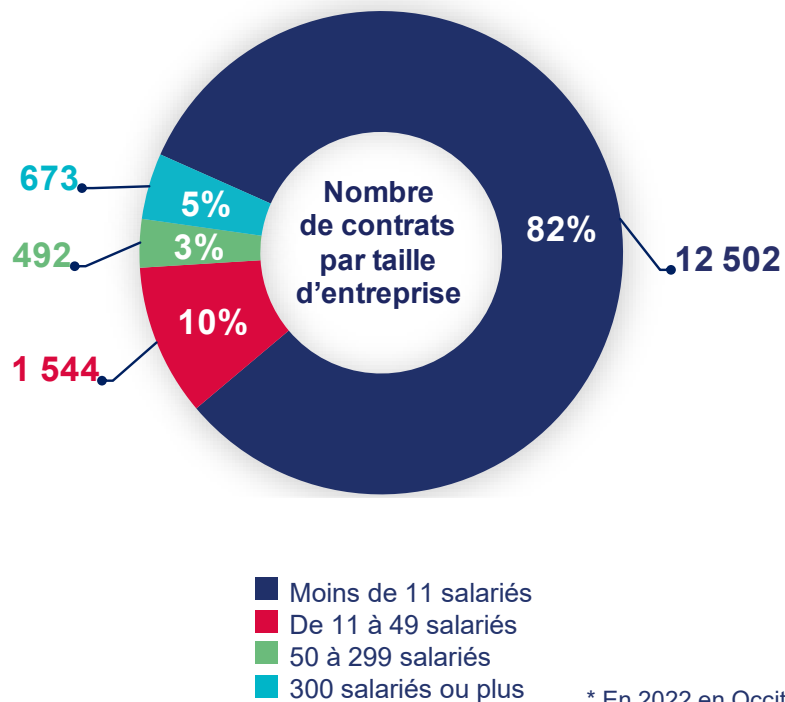
Nouveaux contrats d'alternance en Occitanie dans le champ Opco EP. Cela représente 9 % du total des contrats en alternance de l'Opco EP.



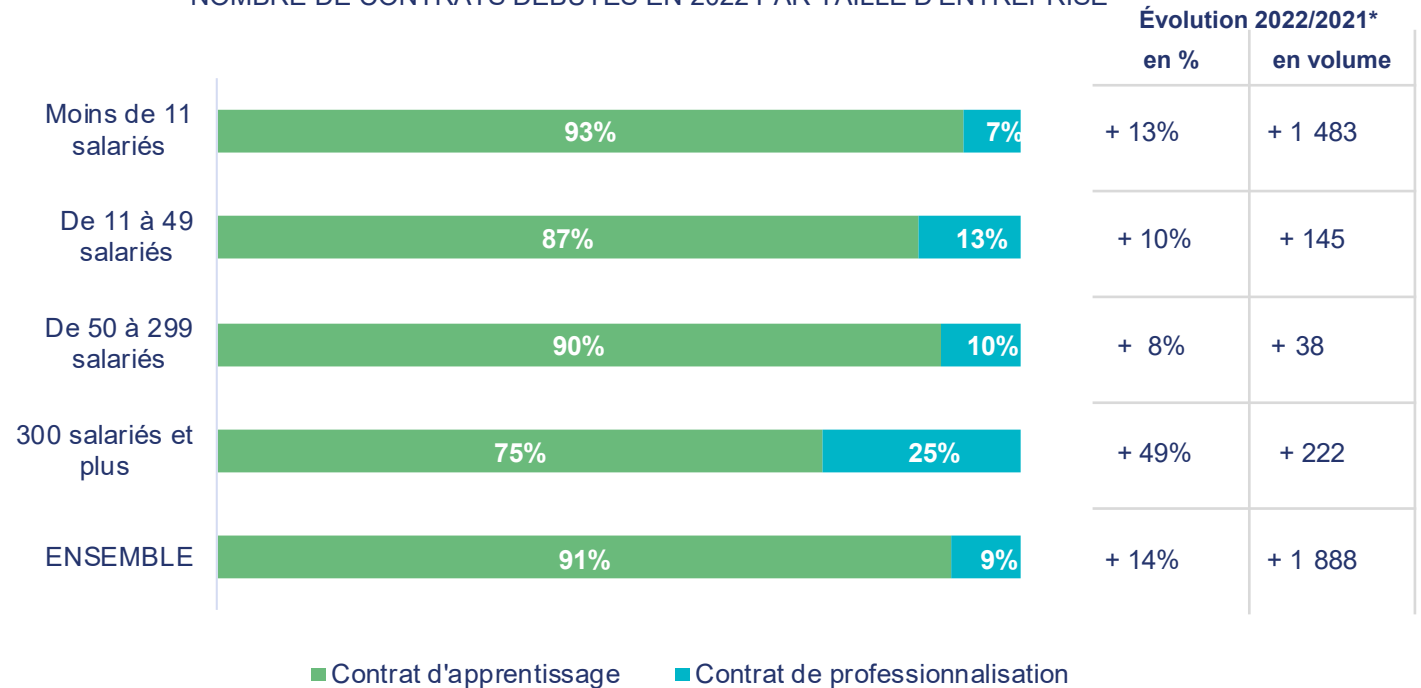
Opco EP Occitanie : un rôle important auprès des TPE

En 2022, plus de 8 contrats sur 10 débutés dans des entreprises de moins de 11 salariés

La part de contrats d'alternance débutés dans les entreprises de proximité de moins de 11 salariés est plus importante en Occitanie (82 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (77 %). A l'inverse, la part des contrats conclus dans les entreprises de plus de 50 salariés est trois fois moins élevée en Occitanie (8 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (12 %).



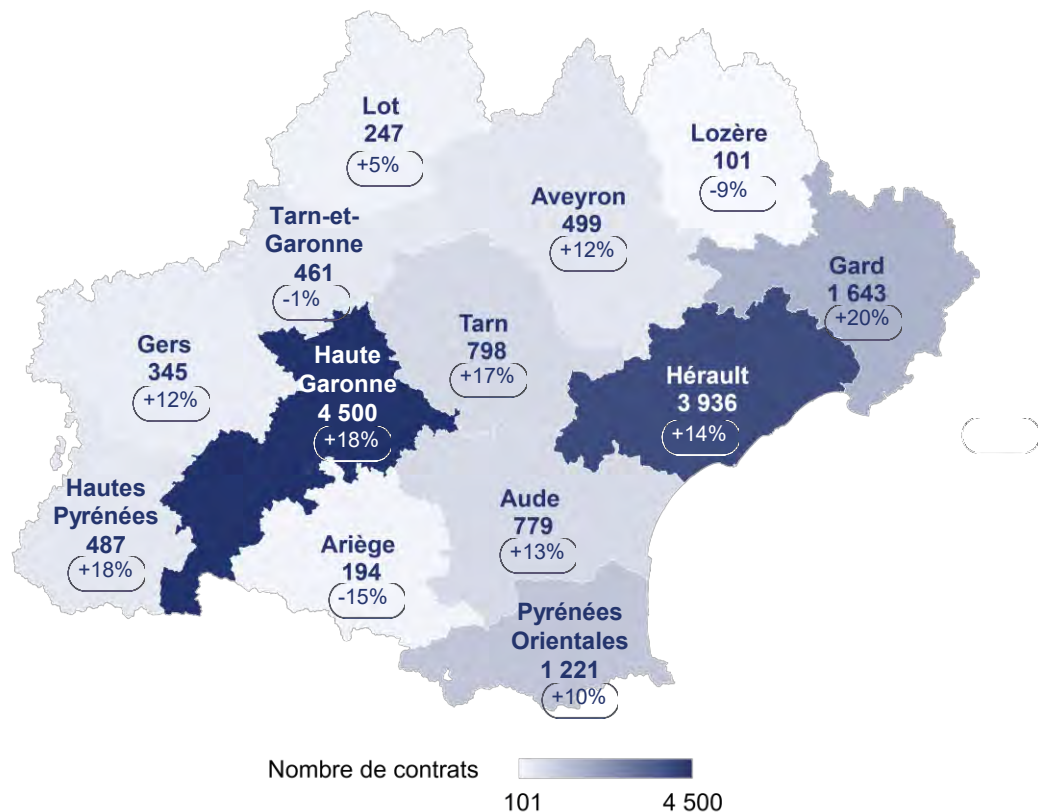
NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR TAILLE D'ENTREPRISE



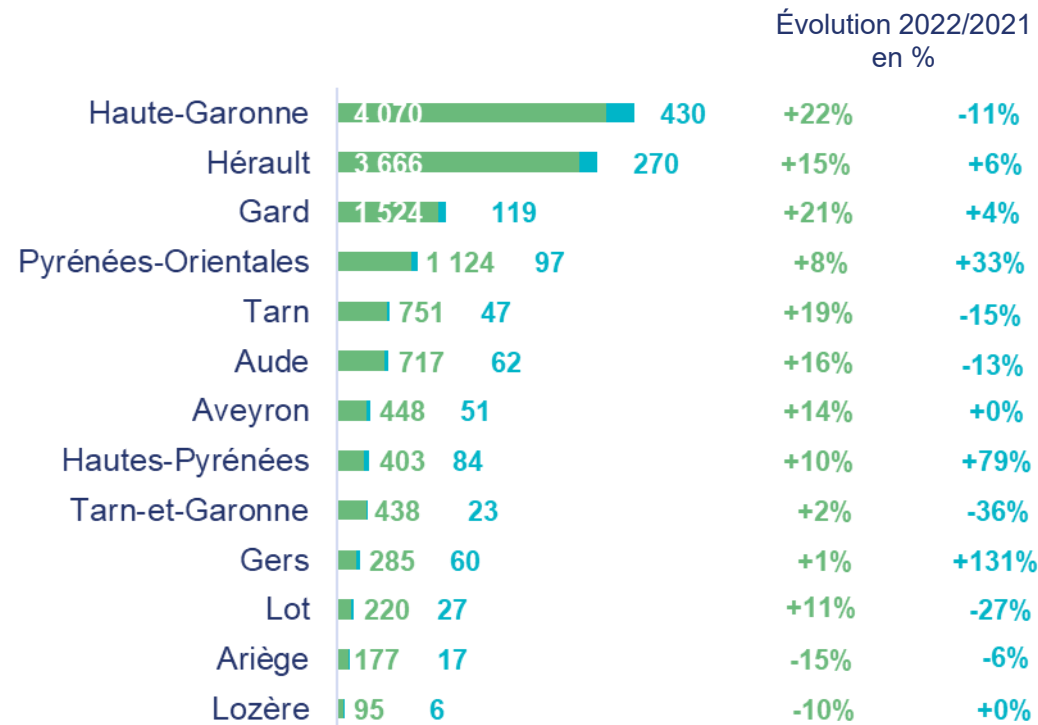
* En 2022 en Occitanie, 12 502 contrats d'alternance ont débuté dans des entreprises de moins de 11 salariés, en 2021 ils étaient 11 019 soit une évolution de + 1 483 contrats supplémentaires, cela représente + 13% de contrats débutés en 2022 par rapport à 2021 en Occitanie.

Des entreprises qui recrutent sur l'ensemble du territoire

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT



NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT



■ Contrats d'apprentissage ■ Contrats de professionnalisation

+ x % Évolution 2022/2021

Évolutions 2022/2020 des contrats d'alternance par département

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2020, 2021 ET 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT

	2020			2021			2022			Évolution 2022/2020		
	Contrat d'apprentissage 2020	Contrat de professionnalisation 2020	Ensemble des contrats 2020	Contrat d'apprentissage 2021	Contrat de professionnalisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat d'apprentissage 2022	Contrat de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022			
Haute-Garonne	2 268	468	2 736	3 337	485	3 822	4 070	430	4 500	1 764	64%	↑
Hérault	2 424	324	2 748	3 184	254	3 438	3 666	270	3 936	1 188	43%	
Gard	1 002	117	1 119	1 260	114	1 374	1 524	119	1 643	524	47%	
Pyrénées-Orientales	724	67	791	1 040	73	1 113	1 124	97	1 221	430	54%	↑
Tarn	480	61	541	629	55	684	751	47	798	257	48%	
Aude	482	53	535	618	71	689	717	62	779	244	46%	
Aveyron	333	64	397	393	51	444	448	51	499	102	26%	
Hautes-Pyrénées	261	81	342	365	47	412	403	84	487	145	42%	
Tarn-et-Garonne	335	34	369	429	36	465	438	23	461	92	25%	
Gers	216	29	245	283	26	309	285	60	345	100	41%	
Lot	169	22	191	198	37	235	220	27	247	56	29%	
Ariège	164	17	181	209	18	227	177	17	194	13	7%	
Lozère	86	3	89	105	6	111	95	6	101	12	13%	
OCCITANIE	8 944	1 340	10 284	12 050	1 273	13 323	13 918	1 293	15 211	4 927	48%	

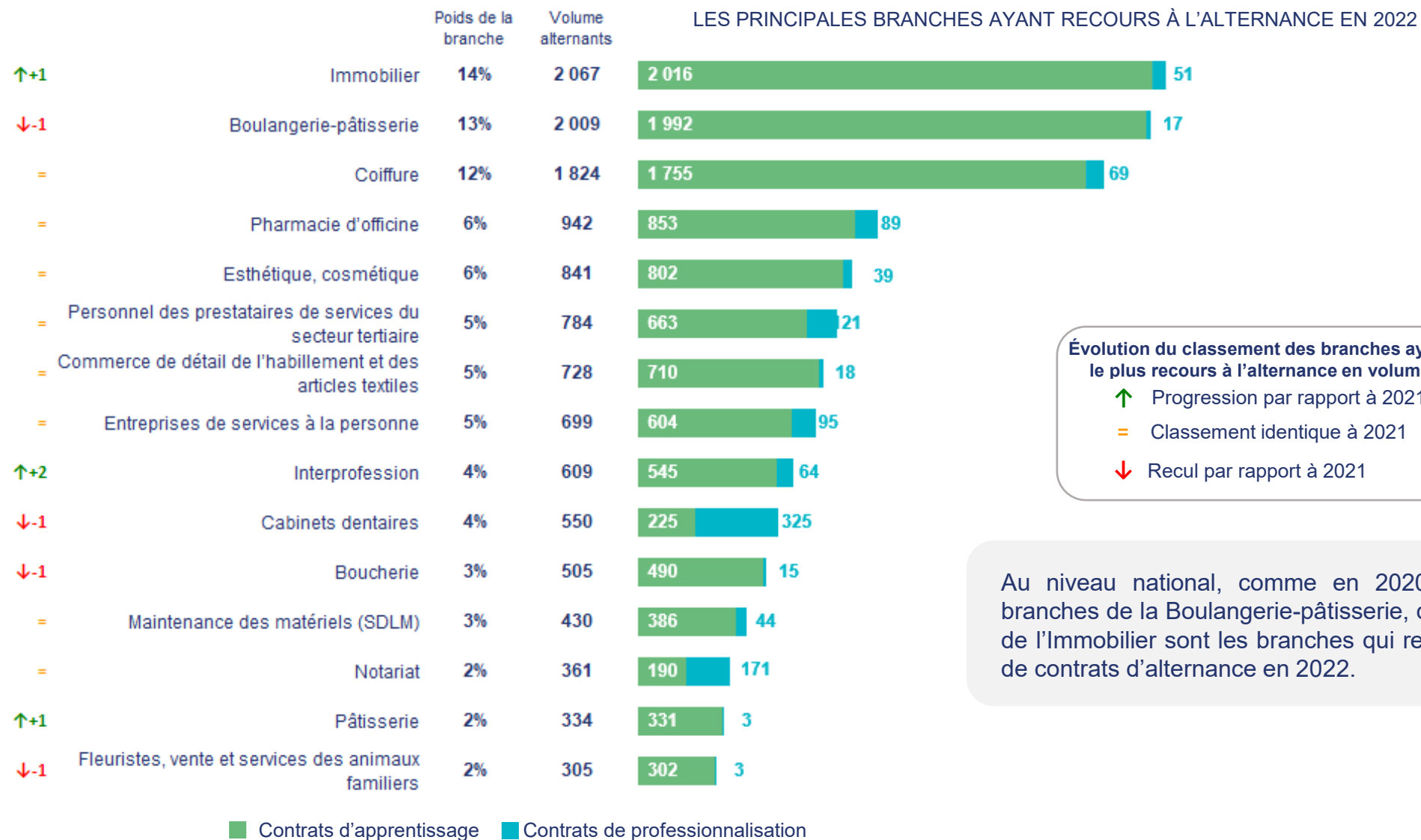
↑ Évolution du volume d'alternants supérieure ou égale à 50% sur la période 2020 à 2022

LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ET L'INTERPROFESSION



Les branches qui ont le plus recours à l'alternance

En 2022, 78 % des contrats d'alternance en Occitanie ont débuté dans des entreprises relevant de 14 branches professionnelles et de l'interprofession, soit 11 864 nouveaux contrats.



Évolution du classement des branches ayant le plus recours à l'alternance en volume

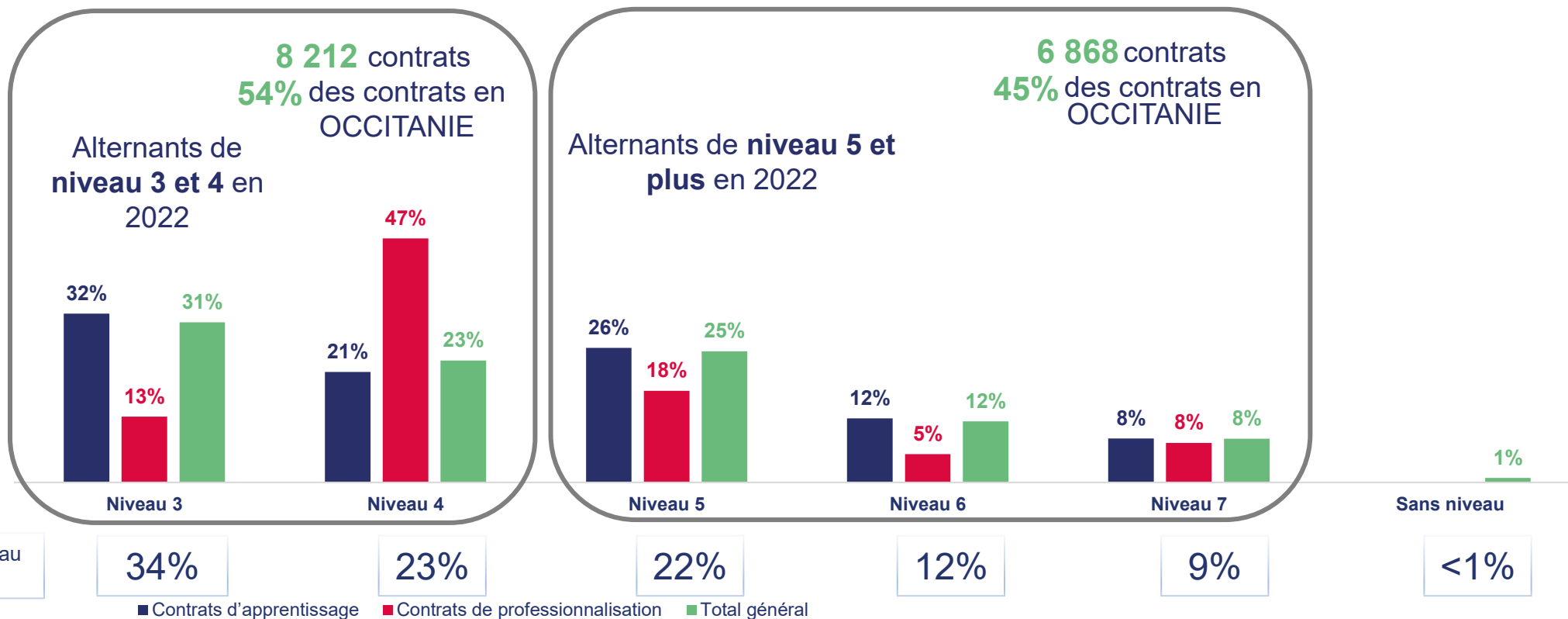
- ↑ Progression par rapport à 2021
- = Classement identique à 2021
- ↓ Recul par rapport à 2021

Au niveau national, comme en 2020 et 2021, les branches de la Boulangerie-pâtisserie, de la Coiffure et de l'Immobilier sont les branches qui recensent le plus de contrats d'alternance en 2022.

LES FORMATIONS ET LES QUALIFICATIONS



Répartition des formations par niveau



Titre du diplôme

CAP, BEP
Baccalauréat
DEUG, BTS, DUT, DEUST
Licence LMD, licence professionnelle
Maîtrise
Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur
Doctorat, habilitation à diriger des recherches

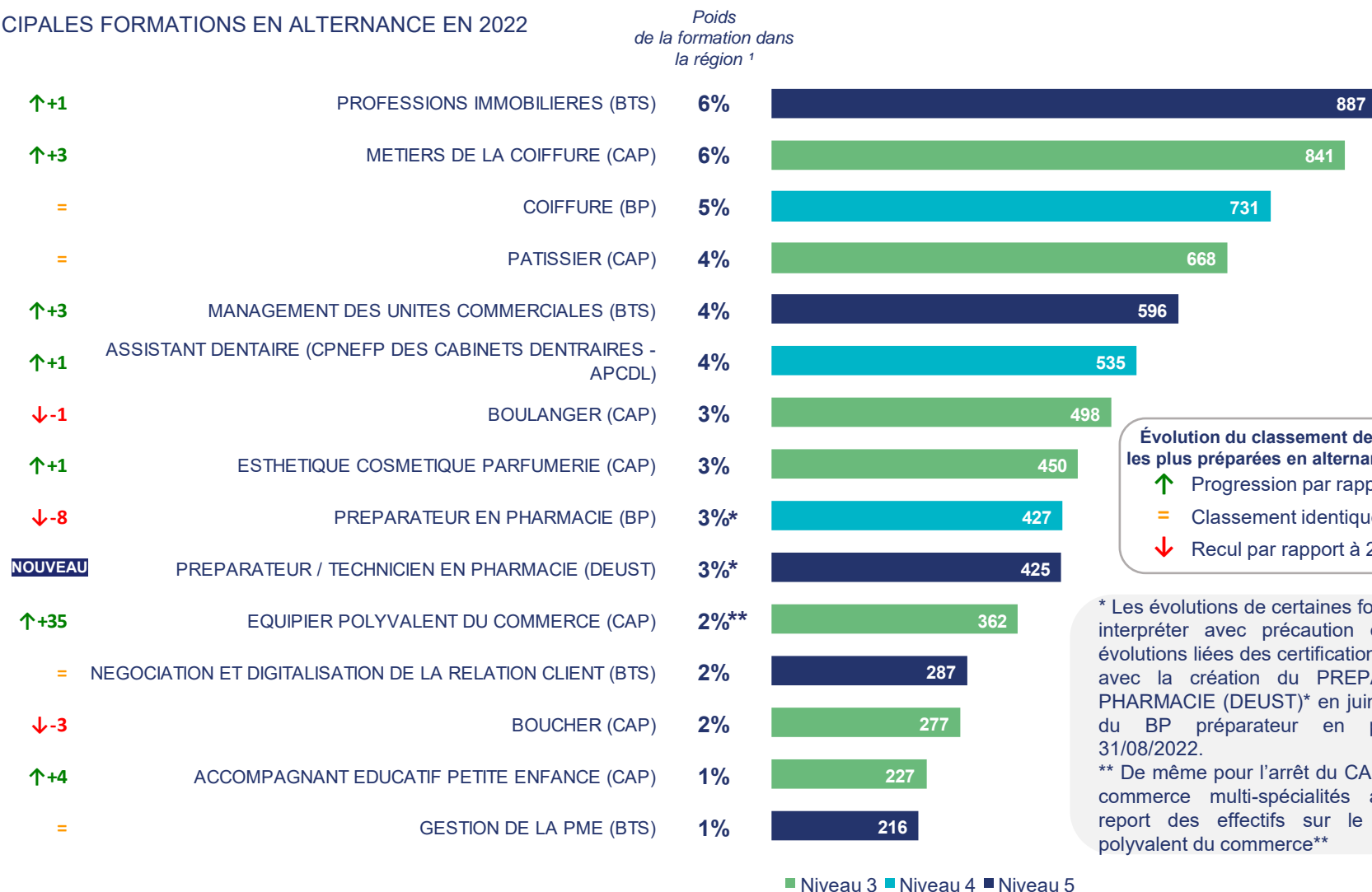
Niveau du diplôme

Niveau 3
Niveau 4
Niveau 5
Niveau 6
Niveau 6
Niveau 7
Niveau 8

En 2022 au niveau national, dans le champ Opco EP, 65 046 contrats d'apprentissage (43 %) visent un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus), soit une évolution de +4% par rapport à 2021.

49% des contrats de la région visent 15 diplômes

LES PRINCIPALES FORMATIONS EN ALTERNANCE EN 2022



Évolution du classement des formations les plus préparées en alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2021
- = Classement identique à 2021
- ↓ Recul par rapport à 2021

* Les évolutions de certaines formations sont à interpréter avec précaution en raison des évolutions liées des certifications. Par exemple avec la création du PREPARATEUR EN PHARMACIE (DEUST)* en juin 2021 et l'arrêt du BP préparateur en pharmacie* le 31/08/2022.

** De même pour l'arrêt du CAP d'employé de commerce multi-spécialités au 31/08/2021 report des effectifs sur le CAP équipier polyvalent du commerce**

Évolution 2022/2021

en %	en volume
+19%	+143
+34%	+214
+1%	+9
+4%	+28
+27%	+126
+12%	+58
-8%	-44
+47%	+144
-44% *	-330 *
Nouveau*	Nouveau*
+762%**	+320 **
+23%	+53
-8%	-24
+59%	+84
+44%	+66

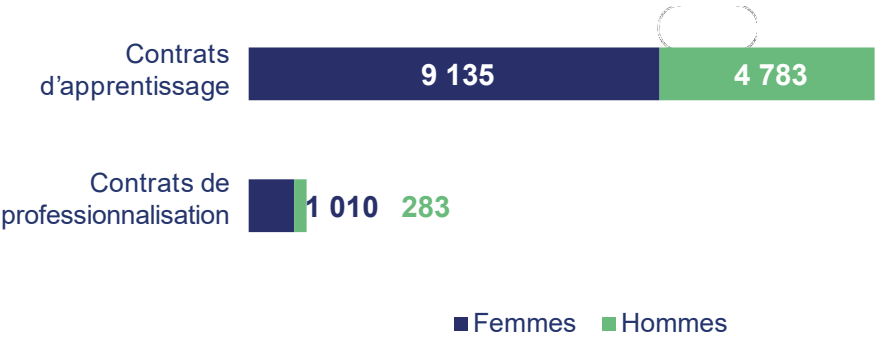
LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS



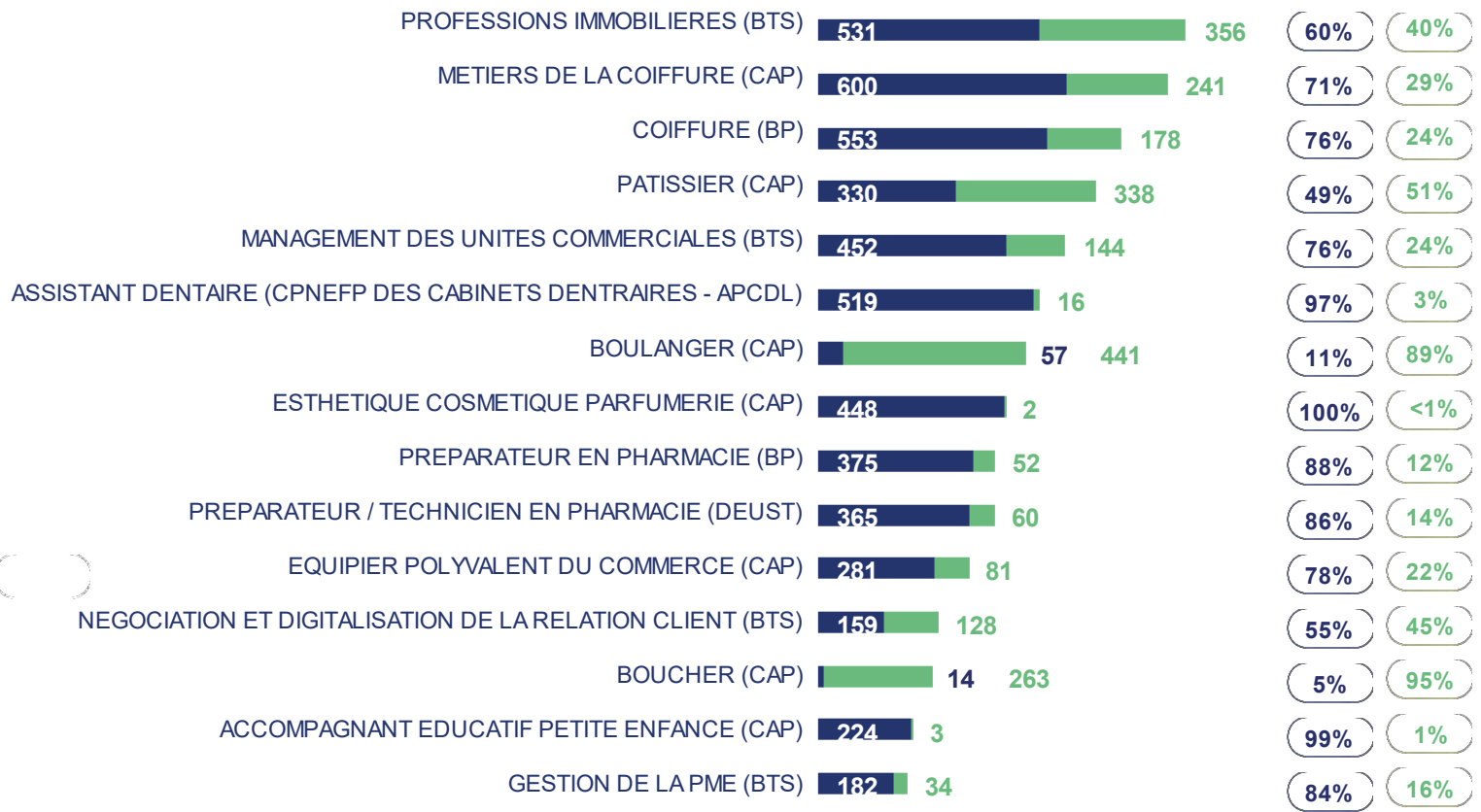
Les femmes sont les principales bénéficiaires de l'alternance



Évolution 2022/2021 en %

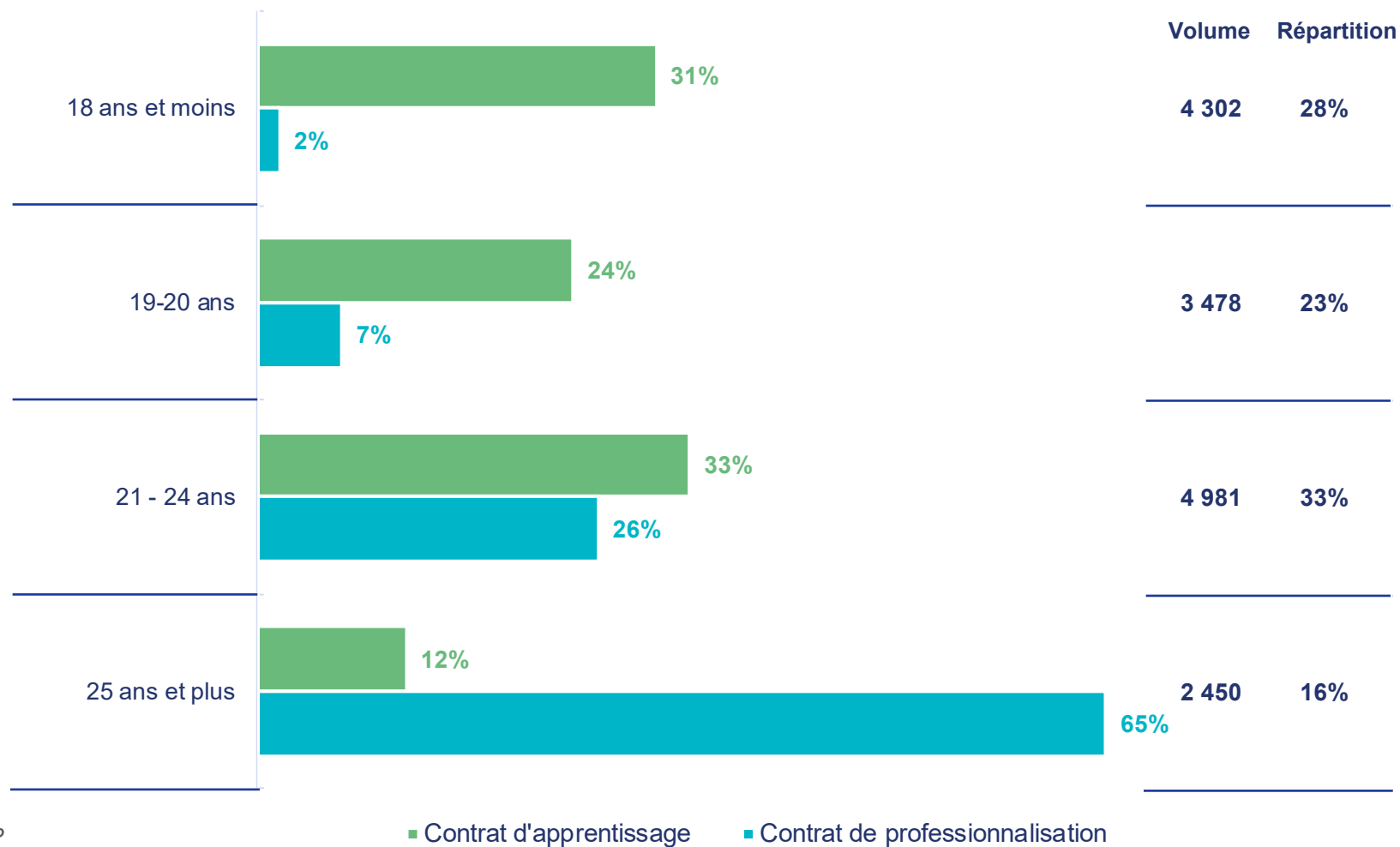


Répartition femmes / hommes des principales formations



A chaque contrat son âge

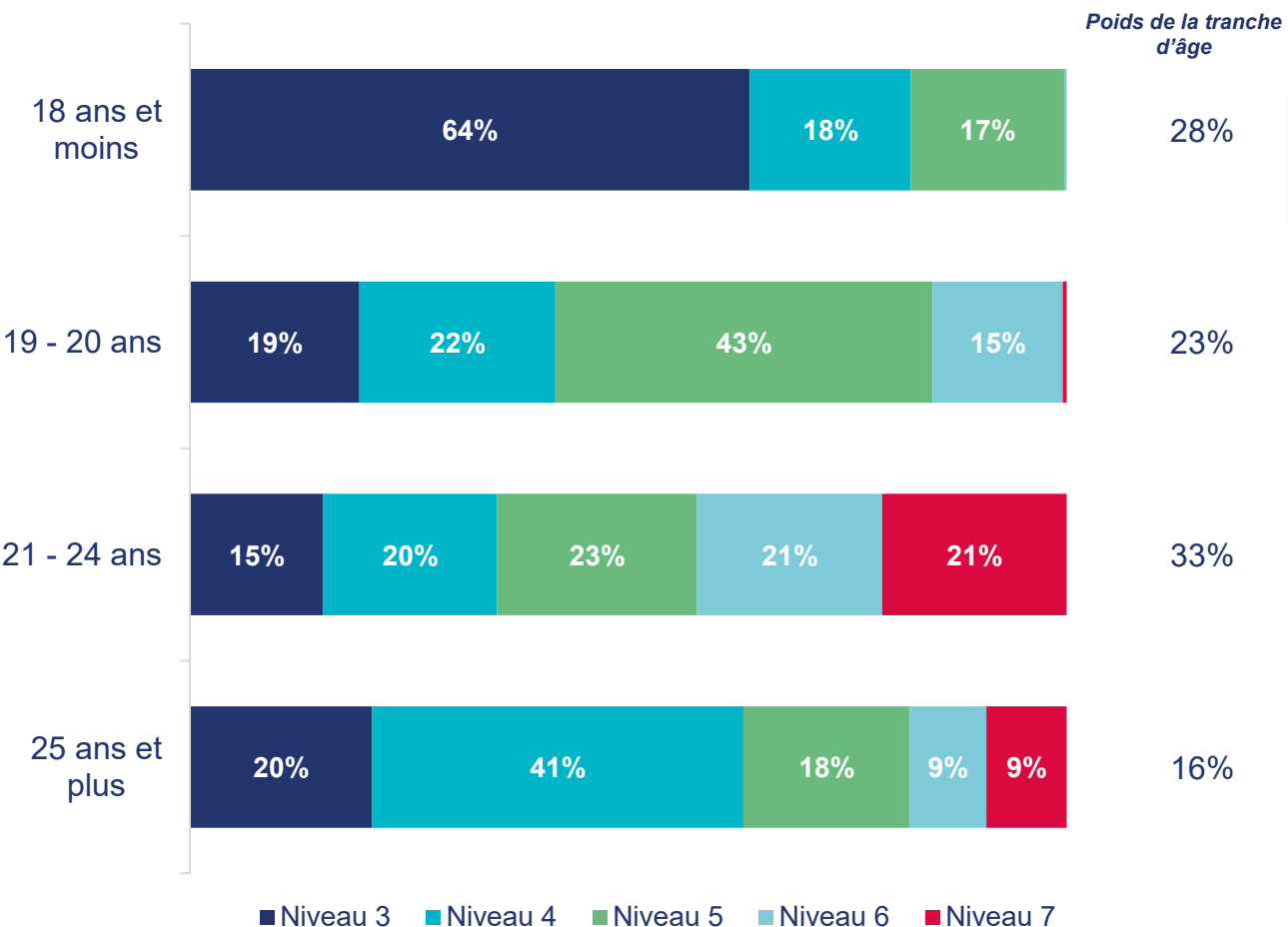
REPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SELON L'AGE



Source : Données Opco EP

Les diplômes de niveau 4 sont majoritaires pour les 25 ans ou plus

REPARTITION DES NIVEAUX DE DIPLÔME SELON L'ÂGE



La part des alternants âgés de 25 ans et plus qui préparent un diplôme de niveau Bac est plus importante en Occitanie qu'en moyenne toutes régions confondues (41 % vs 39 %).

Années après le diplôme	Titre du diplôme	Niveau du diplôme
-	CAP, BEP	Niveau 3
BAC	Baccalauréat	Niveau 4
BAC + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5
BAC + 3	Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6
BAC + 4	Maîtrise	Niveau 6
BAC + 5	Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7
BAC + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8

FOCUS SUR LES ÉVOLUTIONS PAR BRANCHE PROFESSIONNELLE



Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Assainissement et maintenance industrielle	29	6	26%	28	6	27%	1	0	0%
Avocats	224	57	34%	215	63	41%	9	-6	-40%
Boucherie	505	4	1%	490	-1	0%	15	5	50%
Boulangerie-pâtisserie	2 009	98	5%	1 992	109	6%	17	-11	-39%
Cabinets dentaires	550	48	10%	225	57	34%	325	-9	-3%
Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile	9	3	50%	7	1	17%	2	2	Nouveau
Charcuterie de détail	72	1	1%	70	-1	-1%	2	2	Nouveau
Coiffure	1 824	149	9%	1 755	179	11%	69	-30	-30%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	728	98	16%	710	99	16%	18	-1	-5%
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	134	18	16%	132	17	15%	2	1	100%
Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)	16	1	7%	16	1	7%	0	0	
Détaillants en chaussures	138	34	33%	135	33	32%	3	1	50%
Entreprises d'architecture	100	22	28%	88	17	24%	12	5	71%
Entreprises de logistique de communication écrite directe	3	-5	-63%	3	-5	-63%	0	0	
Entreprises de services à la personne	699	184	36%	604	160	36%	95	24	34%
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	174	32	23%	158	27	21%	16	5	45%
Esthétique, cosmétique	841	142	20%	802	157	24%	39	-15	-28%
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	305	6	2%	302	7	2%	3	-1	-25%
Gardiens, concierges et employés d'immeubles	6	2	50%	5	1	25%	1	1	Nouveau
Greffes des tribunaux de commerce	1	0	0%	1	1	Nouveau	0	-1	-100%

Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Immobilier	2 067	268	15%	2 016	289	17%	51	-21	-29%
Imprimerie de labeur et Industries graphiques	92	6	7%	86	3	4%	6	3	100%
Interprofession	609	177	41%	545	157	40%	64	20	45%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	70	-2	-3%	56	0	0%	14	-2	-13%
Librairie	14	-5	-26%	14	-3	-18%	0	-2	-100%
Maintenance des matériels (SDLM)	430	28	7%	386	9	2%	44	19	76%
Mareyage	5	-3	-38%	5	-2	-29%	0	-1	-100%
Miroiterie, transformation et négoce du verre	22	7	47%	21	8	62%	1	-1	-50%
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier	36	16	80%	34	14	70%	2	2	Nouveau
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	117	1	1%	110	36	49%	7	-35	-83%
Notariat	361	32	10%	190	37	24%	171	-5	-3%
Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	3	3	Nouveau	3	3	Nouveau	0	0	
Pâtisserie	334	38	13%	331	40	14%	3	-2	-40%
Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires	7	3	75%	5	1	25%	2	2	Nouveau
Personnel des cabinets médicaux	285	72	34%	251	71	39%	34	1	3%
Personnel des huissiers de justice	26	4	18%	16	5	45%	10	-1	-9%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	784	150	24%	663	96	17%	121	54	81%
Pharmacie d'officine	942	126	15%	853	107	14%	89	19	27%
Poissonnerie	27	6	29%	27	7	35%	0	-1	-100%
Promotion immobilière	223	19	9%	204	15	8%	19	4	27%

Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	162	35	28%	158	34	27%	4	1	33%
Remontées mécaniques et domaines skiabiles	18	-5	-22%	16	-2	-11%	2	-3	-60%
Répartition pharmaceutique	13	7	117%	13	8	160%	0	-1	-100%
Sérigraphie et activité connexes	12	-11	-48%	12	-10	-45%	0	-1	-100%
Services funéraires	37	1	3%	21	4	24%	16	-3	-16%
Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales	30	7	30%	29	7	32%	1	0	0%
Structures associatives cynégétiques (Chasse)	3	3	Nouveau	3	3	Nouveau	0	0	
Taxis	5	2	67%	5	3	150%	0	-1	-100%
Vétérinaires	110	3	3%	107	0	0%	3	3	Nouveau
Total général	15 211	1 888	14%	13 918	1 868	16%	1 293	20	2%

www.opcoep.fr